

Hur får man en annan könsfördelning inom Teknikcollege?

- ◆ Regional och lokal ansökan innehåller ett avsnitt om hur Teknikcollege Halland ska jobba med jämställdhetsaspekten – viktigt att skriva in i ansökan som är politiskt förankrad och grunden för själva Teknikcollegeprocessen.
- ◆ Regionala mål för Teknikcollege Halland har efter certifiering tagits fram och dessa lyfter specifikt att varje lokalt Teknikcollege måste ansvara för att en ökning av antalet tjejer sker fram till omcertifiering.
- ◆ Alla grupper inom Teknikcollege dvs lärare, rektorer, företag, styrgrupper, handledare, elever, SYV m fl ska genomgå en jämställdhetsutbildning som Halmstad högskola genomför tillsammans med processledningen. Övningar med fallbeskrivningar ska genomföras på den egna arbetsplatsen. Alla mötesagendor är styrda så att kriteriet som berör jämställdhet alltid står med.
- ◆ Tio kriterier totalt styr Teknikcollege och kriteriet "*en stimulerande och kreativ lärmiljö*" tar upp att miljön ska tilltala båda könen och då gäller det t ex att det ska finnas omklädningsrum, inga "nakenaffischer", språkbruk ska ses över (*exempel från fordonsprogrammet där liggbrädan under bilen kallas för horan*), företagets handledare, pedagogiken och lärarna ska utgå ifrån ett demokratiskt och jämställt synsätt som genomsyrar mötet med de elever som går på Teknikcollege samt mötet med presumtiva elever och deras föräldrar.
- ◆ Rekryteringsinsatser i högstadiet för att få fler tjejer att uppmärksamma teknisk utbildning – olika riktade kurser och projekt för tjejer på fritiden, insatser för högstadieungdomar i samarbete med gymnasier och näringsliv, särskilda tjejgrupper i ett första skede skapar självförtroende och steget till mixade grupper går sedan smidigare - ensam tjej på teknisk utbildning *kan* behöva stöd, viktigt att praktiskt få pröva, Matena, SYV-info, föräldraträffar.
- ◆ Arbeta mycket med förebilder som kvinnliga svetsare och cnc-operatörer på företag, tjejer som studerar på maskin- och utvecklingsingenjörsprogrammen på högskolan, gymnasieelever som kan vara förebilder för tjejer i nian m fl.
- ◆ Lyfta fram fördelar som högre lön, karriär- och utvecklingsmöjligheter och jämföra med typiska "kvinnoyrken" för att visa på andra vägar – Sverige har en av världens mest segregerade arbetsmarknader!
I höst föreslår regeringen en utredning som ser över löneskillnader mellan kvinnor och män – 2011 skiljer det fortfarande generellt 8-10 % till männens fördel. Vad sänder det för signaler i vårt samhälle?
- ◆ Förankring, kunskap och information på alla nivåer är A och O!



Företag som ingår i Teknikcollege Halland

Albany International AB, Halmstad

Autotube AB, Varberg

Bendiro AB, Falkenberg

Bildepån, Varberg

Campus Varberg

Carlsberg Sverige, Falkenberg

Diab, Laholm

Dormer Tools AB, Halmstad

Eica AB, Halmstad

Elektro EI AB, Laholm

Falkenbergs Utvecklings AB

FMTS, Halmstad

Företagarna i Halmstad AB

Getinge Sterilization AB, Getinge

Halmstad högskola

HMS, Halmstad

Holmgrens i Halmstad AB, Halmstad

Interconsult AB, Falkenberg

KomTek, Halmstad

KWA, Laholm

Laholm Stål AB, Laholm

Laholms EI AB, Laholm

Lindab Profil, Båstad

Marknad Varberg AB, Varberg

Motor AB Halland, Halmstad

Nilsson Special Vehicles AB, Laholm

Rejmes Transportfordon, Halmstad

Remeda AB, Halmstad

Ringhals, Varberg

SCA Hygiene Products AB, Falkenberg

Segerströms i Falkenberg AB

Södra Cell AB, Värö

Specma Hydraulic AB, Våxtorp

Teknik- & Kompetenscentrum, Halmstad

Tomal AB, Vessigebro

Toveks Bil, Varberg

Tres Hombres Art, Halmstad

Varberg Timber AB, Varberg

Varbergs Energi AB, Varberg

VOTAB, Varberg

Waco Jonsereds AB, Halmstad

Widals Industrier AB, Getinge

Ett fåtal kvinnor på tekniksidan inom halländsk verkstadsindustri. Under 10 % tjejer på Teknikcolleges program i Halland. Några fler på de mer teoretiskt inriktade teknikprogrammen som t ex har inriktning formgivning eller dylikt. En ganska svensk bild. Finns inget quick fix!!! Alla måste hjälpas åt.