



Bilden av vilka framtidens tekniker och ingenjörer är måste förändras! Felet ligger **inte** hos "dom som **inte** söker idag"!!!

Fler tekniker och ingenjörer behövs i Sverige!

Fler killar och tjejer! Fler tjejer! Fler vuxna!



Teknikcollege ([www.teknikcollege.se](http://www.teknikcollege.se))

- ett förbättringsverktyg för att öka intresset för och höja kvaliteten på tekniska utbildningar och yrken!

### *Processen*

Ansökan Industrikommittén

Tio kriterier

Granskning

Certifisering

Omcertifisering vart tredje år

En regional styrgrupp och fyra lokala styrgrupper – företagen i majoritet

Fyra gymnasieskolor med i Halland – ansökan revideras varje år i lokal styrgrupp

Fasta mötestider och regional agenda för samtliga möteskonstellationer

Regional konferens en gång om året

Nationellt nätverk med rikskonferens etc

Aktiviteter för rekrytering av elever i grundskolan

**TIO KRITERIER** - Kriterierna fungerar som vägledning i arbetet med Teknikcollege och säkerställer utbildningsanordnarnas kvalitet gentemot elever, lärare och företag.

### **1. Regionalt perspektiv**

Teknikcollege har ett regionalt perspektiv och är en gemensam resurs för berörda kommuner och tekniskt inriktade företag. Kommuner i ett närområde samverkar genom avtal.

### **2. Infrastruktur för utbildningen**

Vid ett Teknikcollege genomförs kvalificerad tekniskt inriktad utbildning för industrins behov på såväl gymnasial som eftergymnasial nivå. Teknikcollege erbjuder gymnasieelever teknikprogrammet i kombination med ytterligare ett eller flera tekniskt inriktade yrkesprogram. Samverkan sker dessutom mellan olika utbildningsformer, olika aktörer, samt mellan vuxna och ungdomar.

### **3. Tydlig profil**

Utbildningsverksamheten har en tydlig profil och är kopplad till de regionala tekniskt inriktade företagens profil.

### **4. Samverkan med arbetslivet**

I Teknikcollege samverkar olika utbildningsanordnare och arbetsliv. Det finns en regional styrgrupp och flera lokala styrgrupper med företagen i majoritet.

### **5. Kvalitetssäkring**

Den regionala styrgruppen är ansvarig för att samtliga kriterier uppfylls samt säkerställer arbetsprocesser, utbildningens kvalitet och utveckling vid Teknikcollege.

## **6. Kreativ och stimulerande lärmiljö**

Vid ett Teknikcollege finns en verklighetsanpassad lärmiljö som stimulerar kreativitet och engagemang och som attraherar såväl kvinnliga som manliga studerande.

## **7. Maskiner och utrustning**

Maskiner och utrustning har hög kvalitet och ger eleverna möjligheter till lärande i ny teknik.

## **8. Sammanhållna arbetsdagar**

Utbildningen vid Teknikcollege kännetecknas av sammanhållna arbetsdagar och en verksamhetsanpassad bemanning.

## **9. Lagarbete och ämnesintegration**

På Teknikcollege arbetar lärarna i team och tar ett gemensamt ansvar för elevernas lärande och utveckling. Stor vikt läggs vid de studerandes personliga utveckling och förmåga att fungera i team. En sammanhållen och genomtänkt pedagogik som grundar sig på ett aktivt arbetssätt ska finnas. Undervisningen bygger på integration mellan praktiska och teoretiska ämnen.

## **10. Lärande i arbete**

Företagen erbjuder de studerande ett arbetsplatsförlagt lärande som under god handledning lägger grunden till ett gediget yrkeskunnande. Studerande har dessutom möjlighet att få projektarbeten, praktik och sommarjobb. Företagen erbjuds särskild handledarutbildning.

# TEKNIKCOLLEGE HALLAND

industri-, teknik-, fordonsprogram samt elautomation

Göteborg



Varberg (56.000 invånare)  
Peder Skrivare Skola

Falkenberg (40.000 invånare)  
Falkenbergs Gymnasieskola

Halmstad (90.000 invånare)  
Kattegattgymnasiet

Laholm (23.000 invånare)  
Osbecksgymnasiet

Inget jätteföretag som dominerar utan mer präglat av små- och medelstora industrier med ett par undantag – ett fyrtiotal företag med i TC Halland



## Företag som ingår i Teknikcollege Halland

Albany International AB, Halmstad

Autotube AB, Varberg

Bendiro AB, Falkenberg

Bildepån, Varberg

Campus Varberg

Carlsberg Sverige, Falkenberg

Diab, Laholm

Dormer Tools AB, Halmstad

Eica AB, Halmstad

Elektro EI AB, Laholm

Falkenbergs Utvecklings AB

FMTS, Halmstad

Företagarna i Halmstad AB

Getinge Sterilization AB, Getinge

Halmstad högskola

HMS, Halmstad

Holmgrens i Halmstad AB, Halmstad

Interconsult AB, Falkenberg

KomTek, Halmstad

KWA, Laholm

Laholm Stål AB, Laholm

Laholms EI AB, Laholm

Lindab Profil, Båstad

Marknad Varberg AB, Varberg

Motor AB Halland, Halmstad

Nilsson Special Vehicles AB, Laholm

Rejmes Transportfordon, Halmstad

Remeda AB, Halmstad

Ringhals, Varberg

SCA Hygiene Products AB, Falkenberg

Segerströms i Falkenberg AB

Södra Cell AB, Värö

Specma Hydraulic AB, Våxtorp

Teknik- & Kompetenscentrum, Halmstad

Tomal AB, Vessigebro

Toveks Bil, Varberg

Tres Hombres Art, Halmstad

Varberg Timber AB, Varberg

Varbergs Energi AB, Varberg

VOTAB, Varberg

Waco Jonsereds AB, Halmstad

Widals Industrier AB, Getinge

## **Regional styrgrupp Teknikcollege Halland**

Ebbe Johansson, VD Waco Jonsereds AB, Teknikföretagen, Halmstad (ordförande)

Klas Jacobsson, utvecklingsledare, skol- och utbildningsfrågor Region Halland

Per Tiliander, produktionsteknisk chef, Getinge Sterilization, Getinge

Hans-Arne Johansson, produktionsledare Pre-Plant, Autotube AB, Teknikföretagen, Varberg

Thomas Knutsson, VD Laholm Stål AB, Teknikföretagen, Laholm

Mattias Larsson, företagsutvecklare, Falkenbergs Näringslivs AB

Christer Skogberg, rådgivare Region Väst, Teknikföretagen, Göteborg

Ola Holmgren, försäljningschef, Holmgrens i Halmstad AB, MAF, Halmstad (vice ordförande)

Christer Säll, VD, Motor AB Halland, Halmstad

Sten Liljedahl, VD Teknik- och Kompetenscentrum, Halmstad

Per Persson, ombudsman IF Metall, Halland

Suzanne Almgren Mason, projektkoordinator Regionalt jämställdhetscentr., högskolan Halmstad

Magnus Larsson, sektionschef IDE, högskolan Halmstad

Birgitta Neuman, gymnasiechef, Varberg

Mona Ericsson, verksamhetschef, Falkenberg

Pia Svensson, enhetschef Lärcentrum Laholm

Susanna Härenstam, gymnasiechef, Kattegattgymnasiet, Halmstad

Bodil Ljungberg, områdeschef, Arbetsförmedlingen, Halmstad

## HANDLENDARUTBILDNING FÖR FÖRETAG

### **STEG 1** (halv dag)

- Syfte, möjligheter och allmän information om Teknikcollege regionalt och lokalt
- Handledarrollen utifrån ansvar, kommunikation, pedagogik, jämställdhet m m –fokus unga och vuxna
- Introduktion av en elev (även vuxna) på arbetsplatsen och fortsatt handledarstöd

### **STEG 2** (halv dag)

- Lagar och regler för elever och företag
- Försäkringsfrågor
- Elevens kurser, innehåll, mål, planering, utvärdering, loggbok, betyg, etc
- Genomgång och uppföljning arbetsuppgifter från Steg 1
- Utvärdering och avslutning

### **STEG 3**

- En halv dag på gymnasieskolans Teknikcollegeprogram t ex industriprogrammet
- Görs upp i samråd med ansvarig lärare på programmet och utifrån utbildningens riktlinjer