

Arbetsutskottet – Driftnämnden Öppen specialiserad vård

Tid: Tisdagen den 26 mars 2013

Plats: Hallands sjukhus Kungsbacka

Ledamöter:

Margareta Ödman (M)

Bo Karlsing (S)

Jennie Johanson (MP)

ordförande

vice ordförande

Tjänstemän:

Anders Sätterberg, sjukhuschef HS

Sabine Hansson, sekreterare

§ 1

Justering

Beslut

Arbetsutskottet beslutade att utse Bo Karlsing att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 2

Extraordinär särskild ersättning under huvudsemesterperioden 2013 för sjuksköterskor och barnmorskor

Beslut

Arbetsutskottet beslutade inom ramen för Driftnämnden Öppen specialiserad vård ansvarsområde att Hallands sjukhus har möjlighet att använda särskild ersättning under huvudsemesterperioden 2013 i enlighet med bifogat underlag.

Ärendet

Särskild ersättning under semesterperioden är avsedd att användas som ett hjälpmedel i samband med semesterplaneringen och arbetsgivarens beslut om ersättning måste tas under semesterplaneringsperioden 2013-01-01-2013-05-31 och avser sjuksköterskor och barnmorskor.

Handlingar i ärendet

Extraordinär särskild ersättning under huvudsemesterperioden

Vid protokollet


Sabine Hanson

Justerat 2013-03-26


Margareta Ödman


Bo Karlsing

Extraordinär särskild ersättning under huvudsemesterperioden 2013 för sjuksköterskor och barnmorskor

Den särskilda ersättningen enligt nedan är avsedd att användas som ett redskap i samband med semesterplaneringen och arbetsgivarens beslut om ersättning måste tas under semesterplaneringsperioden 2013-01-01--2013-05-31.

Vikarieersättning:

Om en vikarie på arbetsgivarens initiativ arbetar hela sommarperioden 3 juni – 25 augusti ersätts detta med ett tillägg om 9 000 kr. Ersättningen betalas ut i september efter avslutad sommartjänstgöring. Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela ersättningen.

Denna vikarieersättning kan inte kombineras med särskild ersättning under huvudsemesterperioden rörande förskjuten semester.

Föräldralediga medarbetare:

Om en föräldraledig medarbetare bryter sin föräldraledighet och istället arbetar under perioden 3 juni – 25 augusti ersätts detta, förutom månadlönen, med ett engångsbelopp enligt nedan:

	Dag/rotation	Natt
2 veckor	8 000 kr	10 000 kr
3 veckor	14 000 kr	17 000 kr
4 veckor	20 000 kr	25 000 kr

Medarbetaren måste ha en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2013 eller tidigare och där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden.

Ingen ledighet kommer att beviljas under överenskommen tid.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk utbetalas hela ersättningen.

Utifall medarbetaren under perioden har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) kommer beloppen att reduceras i förhållande till ledigheten.