

TJÄNSTESKRIVELSE

Kultur i Halland

Eva Nyhammar, förvaltningschef
035-17 98 89

Datum
2013-11-21

Diarienummer
RS130452

REGIONSTYRELSEN

Handlingsplan för tillgänglighet till regionalt kulturliv för personer med funktionsnedsättning

Förslag till beslut

Regionstyrelsen fastställer Handlingsplan för tillgänglighet till regionalt kulturliv för personer med funktionsnedsättning.

Sammanfattning

I Hallands kulturplan 2014-2016 finns övergripande mål avseende tillgänglighet till det halländska kulturlivet formulerade. I Vänd på vagnen – handlingsplan för tillgänglighet till regionalt kulturliv för personer med funktionsnedsättning konkretiseras hur dessa mål ska uppnås.

Regeringen har som mål för Kulturrådet som sektorsansvarig myndighet, beslutat att samtliga kulturinstitutioner inom teater-, dans-, musik-, litteratur-, biblioteks-, musei- och utställningsområdena, som får statsbidrag, ska

- ha en handlingsplan för ökad tillgänglighet senast år 2013
- ha åtgärdat enkelt avhjälpbara hinder (bör inte verka i lokaler där enkelt avhjälpbara hinder inte åtgärdats) senast 2016
- ha webbplatser och e-tjänster som är tillgänglighetsanpassade senast 2016.

Inom ramen för kultursamverkansmodellen ansvarar Region Halland för att årligen säkerställa och rapportera till Kulturrådet att samtliga verksamheter som erhåller statliga anslag har en handlingsplan för ökad tillgänglighet.

Kultur i Halland bedriver verksamhet som omfattas av kraven på handlingsplan.

Handlingsplanen har beretts av kulturutskottet.

Kultur i Halland

Eva Nyhammar
Förvaltningschef



Vänd på vagnen! - Handlingsplan för tillgänglighet till regionalt kulturliv för personer med funktionsnedsättning

Alla människor ska ha lika rättigheter och möjligheter till kulturupplevelser och till att skapa kultur – oavsett kön, etnisk och social tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning eller ålder.
(Hallands kulturplan 2014-2016)

Regeringen har fastställt inriktningsmål för kulturområdet:

- Möjligheten för personer med funktionsnedsättning att delta i kulturlivet ska förbättras.
- Funktionshindersperspektivet ska vara integrerat i den ordinarie bidragsgivningen inom kulturområdet.
- Medietjänster och film ska i högre utsträckning utformas på ett sätt som gör dem tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

Regeringen har som mål för Kulturrådet som sektorsansvarig myndighet, beslutat att samtliga kulturinstitutioner inom teater-, dans-, musik-, litteratur-, biblioteks-, musei- och utställningsområdena, som får statsbidrag, ska

- ha en handlingsplan för ökad tillgänglighet senast år 2013
- ha åtgärdat enkelt avhjälpna hinder (bör inte verka i lokaler där enkelt avhjälpna hinder inte åtgärdats) senast 2016
- ha webbplatser och e-tjänster som är tillgänglighetsanpassade senast 2016.

De två sista målen omfattar även fria grupper m.fl. i den omfattning det kan anses skäligt.

Inom ramen för kultursamverkansmodellen ansvarar Region Halland för att årligen säkerställa och rapportera till Kulturrådet att samtliga verksamheter som erhåller statliga anslag har en handlingsplan för ökad tillgänglighet.

Kultur i Halland

Kultur i Halland är Region Hallands kulturförvaltning. Inom förvaltningen bedrivs såväl kulturpolitiskt strategiskt arbete som operativ främjande-, produktions- och arrangörsverksamhet. Detta innebär att förvaltningen tillsammans med andra

producerar och/eller arrangerar publika kulturarrangemang. Dessa äger uteslutande rum i andras lokaler.

Inom förvaltningen hanteras bidrag till kulturinstitutioner, fria kulturskapare, arrangörsföreningar, föreningsliv med flera. Inom ramen för kultursamverkansmodellen fördelar Region Halland också statliga anslag till de verksamheter som omfattas av modellen, även sådan som bedrivs inom den egna förvaltningen.

Kultur i Halland arbetar i sin främjandeverksamhet bland annat med att omvärldsbevaka, kompetensutveckla och inspirera.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Denna handlingsplan omfattar alla fysiska, psykiska och intellektuella funktionsnedsättningar; synliga, dolda, övergående eller bestående. I vilken utsträckning funktionsnedsättning blir ett hinder bestäms av individens funktionsnedsättning och den miljö som individen ställs inför. Detta, det miljörelaterade handikappbegreppet, är grundläggande för Kultur i Hallands syn på funktionsnedsättning.

En vid tolkning av begreppet ger att uppemot en femtedel av invånarna i Halland har någon form av funktionsnedsättning. Målet med denna handlingsplan är att förbättra tillgängligheten till verksamhet som bedrivs inom eller ges stöd av Kultur i Halland. Tillgängligheten omfattar inte bara fysisk tillgänglighet utan även möjligheten till kommunikation, att tillgodogöra sig information samt att få ett bra bemötande. Förbättringsarbetet ska ses som en löpande process.

Denna handlingsplan för tillgänglighet utgår från:

- FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Regeringens strategi för genomförande av funktionshinderspolitiken i Sverige 2011-2016
- Kulturrådet: *Ett tillgängligt kulturliv för alla – mål 2011-2016*
- Region Halland: *Funktionshinder – delaktighet och jämlikhet – Arbetet med funktionshinder utifrån regionfullmäktiges mål 2012-2015* (fastställd av Regionfullmäktige den 7 november 2012) samt
- *Hallands kulturplan 2014-2016* (fastställd av Regionfullmäktige den 23 oktober 2013)

Uppföljning och utvärdering

Regionstyrelsen är ytterst ansvarig för att de verksamheter som finansieras av Region Halland efterlever programmet. Uppföljning sker i samband med årsuppföljningarna och görs av de personer som i detta dokument tilldelats ett särskilt ansvar för innehållet. Handlingsplanen utvärderas årligen och kompletteras med konkreta åtgärder. Detta sker i samband med att verksamhetsplan upprättas.

Utgångspunkt

För att nå jämlikhet ska vi aktivt verka för ökad tillgänglighet, jämställdhet mellan könen och interkulturell utveckling. Arbetet ska genomföra Region Hallands alla ansvarsområden i halländskt kulturliv: som arbetsgivare, ägare, arrangör, uppdragsgivare, beställare och som ansvarig för kulturpolitiken i Halland.
(Hallands kulturplan 2014-2016)

I Hallands kulturplan 2014-2016 deklarerar den regionala kulturpolitikens basuppdrag är att ge *alla* hallänningar tillgång till berikande kulturupplevelser och ett utlopp för egen kreativitet. För att personer med funktionsnedsättning ska kunna ta del av kulturutbud är det nödvändigt att tillgängligheten finns med från början när verksamhet, informationsmaterial och lokaler planeras.

Handlingsplanen

Verksamhet

Den egna verksamheten ska vara ett föredöme. Arbetet ska utgå från Region Hallands värdegrund och planer för likabehandling och funktionsnedsättning.
(Hallands kulturplan 2014-2016)

Då Kultur i Halland är uppdragsgivare, beställare eller lämnar stöd till kulturutveckling ska målet att "ingen ska hindras att delta i det halländska kulturlivet på grund av socioekonomiska villkor, funktionsnedsättning, sjukdom, bostadsort, kulturell tillhörighet eller kön" vara utgångspunkt för hanteringen och framgång av Kultur i Hallands beslut. Anpassningar i syfte att nå bättre tillgänglighet kan ställas som motkrav till Kultur i Hallands stöd i olika former.¹

¹ Till de regionala kulturpolitiska utgångspunkterna hör en strävan efter både tillgänglighet, förnyelse och spets. Kulturverksamheterna ska sträva efter att hitta nya sammanhang och platser liksom nya samarbetspartner och ny publik. Konstnärliga krav kan ibland vara svårt att förena fullt ut med det nyss deklarerade delmålet för verksamheten liksom i situationer då den ekonomiska kostnaden skulle bli orimligt hög. Tillgänglighetsmålet ska dock alltid stå i förgrunden då ärendet prövas.

- *ansöknings- och redovisningsblankett ska omfatta beskrivning av tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Klart feb 2014.*
- *i avtal, uppdrag, överenskommelser, regelverk m.m. ska tillgänglighetsmål ingå. Klart dec 2015.*
- *inventering av vilka kulturlokaler som finns beskrivna ur ett tillgänglighetsperspektiv ska genomföras. Denna ska utgöra underlag för ett förslag om hur denna information enkelt kan kommuniceras till besökare. Klart dec 2014.*

Då Kultur i Halland är medproducent och/eller medarrangör av kulturarrangemang ska tillgänglighetsperspektivet finnas med i verksamhetsplanering, kommunikationsplan m.m. De lokaler som används ska ha hög tillgänglighet.

- *i kontrakt, avtal och andra överenskommelser ska tillgänglighetsmålen beskrivas. Klart dec 2015.*

Som en del av främjandearbetet ska Kultur i Halland omvärldsbevaka och anordna utbildningar i syfte att höja kunskapen inom området tillgängligt kulturliv. En förutsättning för detta är att den egna personalen kompetensutvecklas.

- *Kultur i Halland ska genomföra utbildningsinsatser för såväl producenter som arrangörer. De första utbildningarna ska vara genomförda senast dec 2014.*

Då Kultur i Halland anordnar kurser och konferenser ska tillgänglighetsperspektivet finnas med i verksamhetsplanering, kommunikationsplan m.m. De lokaler som används ska ha hög tillgänglighet.

- *checklista – "att tänka på" - ska tas fram. Klart: juni 2014.*

Kultur i Hallands arbetsplatser ska vara utformade så att människor med funktionsnedsättning kan rekryteras, utvecklas och avancera inom organisationen. Ny teknik, hjälpmedel och annan utrustning ska användas för att anpassa arbetsplatsen efter olika slag av funktionsnedsättning.

Upphandling ska ske med beaktande av tillgänglighetsaspekten.

Kultur i Hallands kommunikation och information

Tillgängligheten ökar med ett bra bemötande, god pedagogik och modern teknik.
(Kulturrådet: Ett tillgängligt kulturliv för alla – mål 2011-2016)

Utgångspunkten ska vara att Kultur i Halland anpassar sin kommunikation till personer. Förutsättningen är både personlig empati i positiv mening, och kunskap.

Region Hallands riktlinjer ska följas när det gäller kallelser, informationsmaterial och webbaserad information. Riktlinjer har getts ut av både handikappverksamheten och IT-avdelningen. Särskild omsorg ska ägnas åt att tillgängliggöra centrala dokument, som Hallands kulturplan.

Alla anställda på Kultur i Halland ska genomgå för sin yrkesroll adekvat utbildning inom bemötande, tillgänglighet och funktionsnedsättningar.

- *Kultur i Hallands personal ska utbildas i gällande riktlinjer. Klart dec 2014.*

Kultur i Hallands lokaler, inredning och utrustning

Framgång i arbetet för ökad tillgänglighet för människor med funktionsnedsättning kräver insatser på två områden: fysisk tillgänglighet och tillgänglighet till kulturens innehåll.

(Hallands kulturplan 2014-2016)

Kultur i Halland flyttade in i nuvarande lokaler i april 2013. Flytten föregicks av en genomgång och ombyggnad. Behov av ny inventering finns inte i nuläget. Dock behöver skyltning såväl exteriört som interiört ses över ur ett tillgänglighetsperspektiv.

- *behovsinventering av skyltning ska genomföras och brister åtgärdas. Klart juni 2014.*

Samverkan med handikapprörelsen

Kultur i Hallands samarbete mera generellt med handikapporganisationerna går genom Regionhandikapprådet. I det löpande arbetet är Region Hallands handikappkonsulent en resurs.

Organisation och ansvarsfördelning

Tillgänglighetsaspekten ska beaktas i Kultur i Hallands övergripande verksamhetsplan samt i avdelningsplanerna.

Följande ansvarar för att samordna tillgänglighetsarbetet:

| | |
|--------------------------|--|
| Övergripande ansvar: | Förvaltningschefen |
| Tillgänglig verksamhet: | Förvaltningschef övergripande/Berörd avdelningschef |
| Tillgänglig information: | Förvaltningschefen |
| Tillgängliga lokaler: | Förvaltningschefen |

