

Aktivitets- och internkontrollplan, bilaga till nämndsplan Lokala nämnden Halmstad år 2016

[Reviderad 2016-08-26]

Lokala nämndens uppdrag

Det övergripande uppdraget för lokal nämnd är att ur ett invånarperspektiv verka för en god och jämlik hälsa hos befolkningen samt en vård på lika villkor utifrån behov. En viktig del i detta är att inventera och bedöma befolkningens behov av hälso- och sjukvård och utifrån denna information och annan uppföljning medverka i dialogen med hälso- och sjukvårdsstyrelsen om vårdens utformning och förändring i regionen.

Detta innefattar, utifrån reglementet att:

- medverka i arbetet med framtagande av regionfullmäktiges hälso- och sjukvårdspolitiska inriktningsbeslut
- medverka till att utveckla regionens mål för hälso- och sjukvården
- inventera behoven av hälso- och sjukvård, efter samverkan med övriga lokala nämnder ge ett sammantaget underlag till hälso- och sjukvårdsstyrelsen för behovet av hälso- och sjukvård i regionen
- hålla sig informerad om utvecklingen i omvärldsfrågor som kan påverka verksamhetsområdet och dess befolkning
- utveckla samarbets- och samverkansformer med brukar- och anhörigorganisationer, frivilligorganisationer samt andra intressenter inom hälso- och sjukvården,
- stimulera lokalt gränsöverskridande folkhälsoarbete där hälso- och sjukvårdens erfarenheter på ett strategiskt plan kan omsättas av de halländska kommunerna för att stödja deras befolkningsansvar,
- medverka till lokal förankring av inom regionen fattade beslut,

Lokal nämnd får sitt uppdrag av hälso- och sjukvårdsstyrelsen och utifrån tilldelat reglemente, policyer, program och planer och övergripande styrdokument har hälso- och sjukvårdsstyrelsen från verksamhetsåret 2013 preciserat lokal nämnds uppdrag inom områdena:

- Delaktighet och dialog
- Kunskap om invånarna och deras hälsa
- Samverkan för bättre hälsa
- Prioriterade grupper och områden
- Uppdrag utifrån lokala förutsättningar och förhållanden

Lokal nämnd har också, utifrån beslut i mål och budget, regionstyrelsens uppdrag att föra dialog med invånare och organisationer och samverka med primärkommunen med utgångspunkten i det breda folkhälsoperspektivet och ett regionalt samhällsutvecklingsperspektiv.

I nämndsplanen framgår de inriktningar och målsättningar som nämnden beslutat om i syfte att förverkliga de hälsopolitiska intentioner som ligger inom nämndens ansvarsområde. Aktivitetsplanen, och i tillämpliga fall projektdirektiv eller motsvarande, beskriver närmare de aktiviteter och insatser som ska bidra till att nämnden kan uppfylla sitt uppdrag och stödja en verksamhet som styr mot Region Hallands övergripande mål om en god och jämlik hälsa och god vård samt nöjda och engagerade invånare.

Lokala nämndens plan för internkontroll

Aktivitets- och interkontrollplan är ett komplement och bilaga till beslutad nämndsplan. I nämndsplanen framgår de inriktningar och målsättningar som nämnden beslutat om i syfte att fullgöra sitt uppdrag. I aktivitets- och internkontrollplanen redovisas närmare de aktiviteter och insatser som ska bidra till att nämnden kan uppfylla sitt uppdrag och stödja en verksamhet som styr mot Region Hallands övergripande mål om en god och jämlik hälsa och god vård samt nöjda och engagerade invånare.

Nämndens interna kontroll genomförs löpande i aktivitetsplanen. Till detta redovisas några områden av vikt som är särskilt föremål för den interna kontrollen. I samband med intern kontroll genomförs vanligtvis även riskbedömning av verksamheten, en bedömning av sannolikhet att verksamhet inte genomförs och konsekvens om den inte genomförs. Utifrån karaktären på nämndens uppdrag och ansvar, får begreppen riks och väsentlighet samt sannolikhet och konsekvens en annan betydelse och ett annat innehåll än vad som traditionellt avses varför riskbedömningen får en annan betydelse och innehåll.

Enligt kommunallagen ska varje nämnd ansvara för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde varför nämnden har att se till att:

- en organisation upprättas för den interna kontrollen
- regler och anvisningar antas för den interna kontrollen

Internkontroll definieras som en process vilken ska vara utformad så att man med rimlig säkerhet kan uppnå nämndens mål. Detta sker genom ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskriver, riktlinjer mm.

Det finns alltid en risk för att oväntade situationer inträffar och om dessa risker realiserar påverkas nämndens möjligheter att fullgöra sitt uppdrag och nå sina mål. Momentet riskbedömning handlar därför om att identifiera och bedöma sannolikheten för att risken ska inträffa och dess eventuella konsekvenser i syfte att kunna mininera risken. Till stöd för riskbedömning används nedanstående matris.

Konsekvens				
4. Allvarlig	4	8	12	16
3. Kännbar	3	6	9	12
2. Lindrig	2	4	6	8
1. Försumbar	1	2	3	4
Sannolikhet	1. Osannolik	2. Mindre sannolik	3. Möjlig	4. Sannolik

Kontroll-ansvarig	Uppdrag och eller område av vikt	Aktivitet	Ansvarig	Intern-kontroll	Risk
Nämndstjänsteman	Delaktighet och dialog	Delta i det regionövergripande utvecklingsarbetet som syftar till att utveckla formerna för invånardialog.	Presidiet		Osannolik 4
Nämndstjänsteman		Med dialogen som verktyg få ökad kunskap om hur hälso- och sjukvården upplevs och möter upp mot invånarens behov av hälso- och sjukvård.	Nämnden		Mindre sannolikt 8
Nämndstjänsteman	Kunskap om invånarna och deras hälsa	Medverka i och ha och ta initiativ i utvecklingen av regiongemensam kartläggning och kartlägningsprocess av befolkningens hälsa och behov av hälso- och sjukvård samt tandvård.	Presidiet		Mindre sannolikt 8
Nämndstjänsteman		Medverkar i beredningen av Region Hallands styrdokument och utvecklingen av hälso- och sjukvården via samrådsberedningen planeringsberedningen.	Presidiet		Osannolikt 4

Nämndstjänsteman		Genomföra dialogträffar med verksamhetsföreträdare kring invånarens behov och sjukdomspanoramats utveckling, verksamhetens utbud och tillgänglighet samt kvalitet och det hälsofrämjande uppdraget.	Presidiet		Osannolikt 3
Nämndstjänsteman		Genomföra "förtätning" av den nationella befolkningsstudien "Hälsa på lika villkor" för att erhålla information på kommunnivå om befolkningens självskattade hälsa i Halmstad.	Presidiet		Mindre sannolikt 8
Nämndstjänsteman		Delta i arbetet framtagandet av Region Hallands strategi för en god hälsa på lika villkor.	Presidiet		Mindre sannolikt 6
Nämndstjänsteman	Samverkan för bättre hälsa	Utifrån folkhälsoperspektivet samverka och föra dialog med kommunen och andra aktörer utifrån målsättningen att omsätta hälso- och sjukvårdens erfarenheter och kunskap om befolkningens hälsa i främjande insatser.	Presidiet		Osannolikt 4
Nämndstjänsteman		Lokala nämnders presidier träffas för dialog och diskussion kring nämndernas uppdrag, verksamhet och insatser.	Presidiet		Mindre sannolikt 4
Nämndstjänsteman	Prioriterade grupper och områden	Utifrån tidigare erfarenheter och dialoger kring en fungerande vårdkedja för barn och unga även fortsättningsvis initiera möte och dialog kring förbättringsområden.	Presidiet		Mindre sannolikt 4
Nämndstjänsteman	Uppdrag utifrån lokala förutsättningar och förhållanden				
Nämndstjänsteman	Lokala nämndens administration	Post och e-post adresserat till nämnden öppnas och diarieförs var dag samt att webbsidorna uppdateras inför och efter varje sammanträde.	Nämndtj.man Nämndsekr.		Mindre sannolikt 3
Nämndstjänsteman		Ekonomisk uppföljning ska ske kontinuerligt utifrån Region Hallands normala uppföljningsprocess och eventuella avvikelser ska rapporteras.	Nämndtj.man Nämndsekr.		Osannolikt 4

Lokala nämndens aktivitetsplan

Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare	Intern kontroll
20 jan	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
27 jan	SKL Nätverk Medborgardialoger	Diskutera och utbyte erfarenheter av medborgardialoger	SKL Stockholm	Vice ordförande Strateg för social hållbarhet	§ 13, 160203
28 jan	Länspresidiet	Lokala nämnders presidier träffas <ul style="list-style-type: none"> •Information från Nätverk Demokrati och Hälsa •Information från nätverk om medborgardialog •Språkstart, fortsatt engagemang? •Utvecklingsdag för lokala nämnder, syfte och mål •Årshjul för länspresidiet, diskussion om och utveckling av förslag •Avstämning av tid för dialog med driftsnämnd Hallands sjukhus •Inför dialogmötet 8 mars •Dialog med Health navigator om fortsatt engagemang i framtagande av hälso- och sjukvårdsstrategi för Halland 	Laholm	Presidiet Strateg för social hållbarhet Nämndtjänsteman	§ 13, 160203
1 feb	Kulturdialog	Representanter från kommunens och regionens kulturnämnder diskuterar kring "Hur vill du att kulturlivet ska se ut i din kommun och i Halland?"	Halmstads teater	Vice ordförande Strateg för social hållbarhet	§ 13, 160203
3 feb	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	§§ 1 – 13, 160203
9 – 11 feb	Nätverkskonferens 2016 – "Samspel för en jämlik hälsa i morgondagens spänningsfält"	Utbyte/kunskap och dialog kring temat och ledorden jämlik hälsa, normer och värderingar samt samverkan och ledarskap.	Malmö	Ordförande Vice ordförande Nämndtjänsteman	
12 feb	Folkhälsoråd	Årshjul 2016 Lägesbeskrivning Prioriteringarna Jämlik Hälsa Information från LUPP 2015	Rådhuset, Halmstad kommun	Presidiet Nämndtjänstemän Strateg för social hållbarhet	

Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare	Intern kontroll
17 feb	Inspirationsdag för "Språkstart Halland"	Språkstart – Ett pilotprojekt i Halmstad för att stimulera asylsökande barn och familjers introduktion i svenska språket.	Klarasalen Stadsbiblioteket	Ordförande	§ 5, 160203
26 feb	Regionpensionärsrådet	Information om nämndens uppdrag	Halmstad	Ordföranden	§ 13, 160203
2 mars	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
3 mars	SKL Nätverk Medborgardialoger	Diskutera och utbyte erfarenheter av medborgardialoger	SKL Stockholm	Vice ordförande, strateg för social hållbarhet	§ 33, 160420
8 mars	Dialogmöte med RS au	Dialogmöte mellan lokala nämnders presidier och RS arbetsutskott	Borgsalen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman RS-au	§§ 6, 23 160203, 160316
10 mars	Länspresidiet	Lokala nämnders presidier träffas <ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvård till asylsökande, nationellt och regionalt nuläge • Planera dialog med Hallands sjukhus 16 mars • Förslag till program för gemensam utvecklingsdag i augusti • Återkoppling dialogmöte 8 mars med RS-au • Malmödagarna – vad har vi skördat? • Gemensamt upplägg för dialoger inför arbetet med hälso- och sjukvårdsstrategin 	Varberg, hotell Havanna	Presidiet Nämndtjänsteman	§ 24, 160316
15 – 16 mars	Årsmöte Healthy Cities	Tema för dagarna: demokrati, delaktighet och involvering	Borås	Vice ordförande Strateg för social hållbarhet	§ 13, 160203
16 mars	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Nämndsekreterare	§§ 15 – 26 160316

Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare	Intern kontroll
16 mars	Presentation av LUPP 2015	I samband med nämndsmötet information om resultatet av LUPP 2015 av Ingemar Sellén som är projektledare	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Nämndsekreterare Ingemar Sellén Caroline Zackariasson	§ 19, 160316
16 mars	Dialogmöte med driftnämnden för Hallands sjukhus	Dialogmöte mellan lokala nämnders presidier och driftnämnden för Hallands sjukhus	Borgsalen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman	§ 33, 160420
6 april	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
12 april	Dialogmöte – Personer mitt i livet	Ledamöterna bjuder in två personer var(mitt i livet) för dialog kring hälso- och sjukvården	Borgsalen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Personer mitt i livet	§ 22, 160316
14 – 15 april	Synapsen – Ledarskapsdagar kring temat: Tillväxt och välfärd	En etablerad konferens kring ledarskap och verksamhetsutveckling. Den arrangeras i samarbete med Region Halland, Hallands kommuner och Region Jönköping län	Hotell Tylösand	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet	§ 13, 160203
20 april	Halmstadsnämnden	Heldag nämndsmöte + arbete med mål och inriktning	Scandic Hotell	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	§§ 27 – 36, 160420
21 april	Dialogmöte – med äldre	Dialogmöte med äldre personer på Kommunala pensionärsrådet	Regionkontoret	Nämnden Strateg för social hållbarhet	§ 34, 160420
27 april	Dialogmöte – Unga, unga vuxna	Nämnden för dialog med unga, unga vuxna på Nolltrefem	Halmstad	Nämnden Strateg för social hållbarhet	§ 34, 160420
12 maj	Folkhälsorådet	Samverkansmöte med Halmstad kommun kring folkhälsofrågor	Halmstad	Ordförande, Strateg för social hållbarhet	§ 34, 160420
Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare	Intern kontroll

12 maj	Länspresidium	Lokala nämnders presidier träffas: <ul style="list-style-type: none"> • Budgetinspel 2018 • Långsiktigt arbete med integration och inkludering • Så jobbar HR med integrationsfrågan • Dialogarbete Hälso- och sjukvårdsstrategin – genomgång av utkast till rapport • Mål och inriktning • Övrigt 	Landeryd	Vice ordförande Nämndtjänsteman	§ 34, 160420
17 – 18 maj	Konferens Mötesplats Social hållbarhet	Nationell konferens kring social hållbarhet	Göteborg	Ordförande Vice ordförande	
1 juni	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
15 juni	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	§§ 37 – 49 160615
24 aug	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
30 aug	Länspresidiet	Lokala nämnders presidier träffas	Varbergs Kusthotell	Presidiet Nämndtjänsteman	§ 47
30 – 31 aug	Utvecklingsdagar	Gemensamma utvecklingsdagar för lokala nämnder lunch till lunch	Varbergs Kusthotell	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	§ 47
1 sep	Fokus på ökad kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck	Länsstyrelsen i Hallands län gör en satsning för att öka kunskaperna kring hedersrelaterat våld	Folkets hus, Varberg	Ledamöter	
Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare	Intern kontroll

7 sep	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
8 sep	Folkhälsorådet	Samverkansmöte med Halmstad kommun kring folkhälsfrågor	Halmstad	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet	
8 sep	Konferens: Barnets hälsa och tillväxt i fokus!	Sprida kunskap om bl.a. utveckling av barnfetma	Tillväxtprojektet Hallands sjukhus i Halmstad	Nämnden	
20 sep	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
29 sep	Kommissionen för jämlik hälsa	Utbyte av kunskap och tankar kring arbetet för jämlik hälsa	Hotell Tylösand, Halmstad	Nämnden	§ 47
29 sep – 1 okt	Halmstad Pride och kulturnatt	Halmstad Pride tillsammans med kulturförvaltningen är arrangörer	Halmstad	Ledamöter	§ 49
30 sep	Länspresidiet		Kungsbacka	Presidiet Nämndtjänsteman	
3 – 4 okt	Halmstad Seniorevent	Pensionärer informeras om möjligheter, tjänster och erbjudanden	Halmstad	Nämnden Nämndtjänsteman	
6, 9 okt	Bästa samverkansplatsen	Samhällsutveckling och hållbarhetsfrågor	Halmstad	Ordföranden Nämndtjänsteman	
7 okt	Dialognätverket	Dagen kommer att ägnas åt att djupdyka i hur kommuner, landsting och regioner kan arbeta med medborgardialog som stöd för att lösa och medskapa i komplexa samhällsfrågor.	SKL, Stockholm	Ledamot	
10 okt	Dialogmöte med RS au	Dialogmöte mellan lokala nämnders presidier och RS au	Borgsalen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman RS au	
12 okt	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	

18, 19 okt	Healthy cities		Halmstad	Ordförande Nämndtjänsteman	
19 okt	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
20 okt	Du som är med och utvecklar Halland – se hit! (Hur går det för Halland)	Samhällsutveckling och hållbarhetsfrågor	Hotel Tylösand	Ordförande Nämndtjänsteman	
21 okt	Temadag med regionpensionärsrådet	Förhållandet mellan antioxidanter och cancer, journal på nätet, den nya neurologin kostar mindre än den smakar m.m.	Folkets Hus, Varberg	Ledamot	
2 nov	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Böcklingen Regionkontoret	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
16 nov	Presidium Halmstadsnämnden	Presidiet träffas inför nämnden	Böcklingen Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	
17 nov	Att leda in i framtiden	En arena att diskutera utveckling och ledarskap inom området social hållbarhet	Arena Vesterhavet	Ledamot Nämndtjänsteman	
17 nov	Aktiviteter och kultur för äldre	Årlig inspirationsdag om socialt innehåll och kultur inom äldreomsorgen	Kulturhuset, Halmstad		
30 nov	Halmstadsnämnden	Se protokoll	Utlokaliserat möte - Andersberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg för social hållbarhet Nämndsekreterare	

	Planerade aktiviteter				
	Räddningstjänsten, polis				
	Kulturförvaltningen (Eva Nyhammar)				

Diskussion - Halmstadsnämnden

2015-11-11

Hur använder vi oss av all kunskap?

- Piloter/projekt
- Våga Proportionell Universalism
- Metodutveckling/hitta nya arbetsformer
- Hjälpa oss att prioritera och fokusera
- Vilka brister finns?
- Planera aktivt
- Sprida kunskapen

Vilka vill vi föra dialoger med?

- Ungdomar – fortsättning uppföljning av enkät av LN
- Ungdomsorganisation
- Ungdomar
- Ledare på arbetsplatser (diskutera hälsofrämjande)
- De som kan göra skillnad (eldsjälar)
- Modersmåls lärare
- Invandrarföreningar
- Ex präster i utländska samfund
- Språktolkar
- Modersmålsundervisning
- Polisen
- Kriminalvården
- Patientföreningar – förebyggande prat

- Stöd- och brukarorganisation "tysta"
- Anhörigförening – psykiskt sjuka
- Anhörigföreningar – äldre, vissas behov ex FBU
- Samhälls- och byföreningar
- Gym- o idrottsföreningar utöver FAR diskussion
- Studieförbunden
- Äldre multisjuka
- Vårdenheter även med specialistmottagningar
- Föräldraföreningar
- De som har gjort goda exempel, ex Malmö kommun

Lokal och regional samverkan 2016

1. Inom vilka områden behöver vi samverka lokalt och regionalt

- Samarbete ex mellan kommun och region
- Medborgardialog
 - Integration
 - Identifiera viktiga personer
 - Finna "osynliga" grupper
 - Psykisk hälsa/ohälsa
 - Barn och ungdomar
 - Medskapande
 - Välmående
 - Utanförskap/innanförskap
 - Ensamhet
 - Samtal

Samtal/dialog med andra aktörer

- FAR
- Välmående
- Bra start i livet
- Språkutveckling
- (Tandvård)
- Proportionell Universalism