

§ 7**Inriktning av löneöversyn 2017**

RS170046

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- utifrån intentionerna i den långsiktiga lönebildningen, så långt möjligt, bibehålla nuvarande lönestruktur mellan vårdpersonal med krav på gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning.

Ärendet

Varje år kommer arbetsgivaren att besluta en inriktning för nästkommande års löneöversyn, som följer intentionen i regionsstyrelsens beslut, "Principer för långsiktig lönebildning (2015 - 2018) i Region Halland". Utvärdering kommer att göras efter 2017 års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits.

För 2017 finns centrala avtal för Akademikeralliansen, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Kommunal, Fysioterapeuterna och Vårdförbundet. Sveriges Läkarförbund, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna har sagt upp sina avtal vilket innebär att lokal löneöversyn för dessa förbund får invänta att centrala avtal tecknas. Löneöversyn 2017 kan därför eventuellt komma att genomföras under flera månader beroende på när de centrala avtalen är klara.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- utifrån intentionerna i den långsiktiga lönebildningen, så långt möjligt, bibehålla nuvarande lönestruktur mellan vårdpersonal med krav på gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från regionkontoret (2017-01-12)

Vid protokollet

Maria Fransson

Justering av protokollet sker vecka 4

Mats Eriksson

Lise-Lotte Bensköld-Olsson

Utdragsbestyrkande



Ylva Johansson

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2017-01-12

Diarienummer
RS170046

Joachim Björnklev, Förhandlingschef
Avdelningen för arbetsgivarfrågor
0706-764991

Regionstyrelsens arbetsutskott

Inriktning av löneöversyn 2017

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2017:

- Att utifrån intentionerna i den långsiktiga lönebildningen, så långt möjligt, bibehålla nuvarande lönestruktur mellan vårdpersonal med krav på gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning.

Sammanfattning

Varje år kommer arbetsgivaren att besluta en inriktning för nästkommande års löneöversyn, som följer intentionen i regionsstyrelsens beslut, "Principer för långsiktig lönebildning (2015 - 2018) i Region Halland". Utvärdering kommer att göras efter 2017 års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits.

För 2017 finns centrala avtal för Akademikeralliansen, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Kommunal, Fysioterapeuterna och Vårdförbundet. Sveriges Läkarförbund, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna har sagt upp sina avtal vilket innebär att lokal löneöversyn för dessa förbund får invänta att centrala avtal tecknas. Löneöversyn 2017 kan därför eventuellt komma att genomföras under flera månader beroende på när de centrala avtalen är klara.

Regionkontoret

Catarina Dahlöf
Regiondirektör

Joachim Björnklev
Tf Personaldirektör