



Datum
2016-12-08

Diarienummer
RS160695

Regionkontoret
HR
Pernilla Gedda
Avdelningschef

Regionstyrelsens arbetsutskott

Handlingsplan Oberoende av inhyrd personal

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- fastställa regional handlingsplan för Region Halland för att nå ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019. Målet oberoende av inhyrd personal måste balanseras mot Region Hallands tillgänglighetsmål.

Sammanfattning

Region Halland har tagit fram en regional handlingsplan för att nå det nationella målet om ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019*. Med oberoende av inhyrd personal menas enligt den nationella definitionen att hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten. Detta mål måste balanseras mot Region Hallands tillgänglighetsmål.

Den regionala handlingsplanen tar sin utgångspunkt i Framtidsarbetet och genomförandet av hälso- och sjukvårdsstrategin och innehåller de punkter som Region Halland i första hand kommer att fokusera på. Region Halland måste också arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare med attraktiva arbetsplatser genom att arbeta med resultaten i medarbetarundersökningen.

Regional Handlingsplan:

- Utvecklad arbetsfördelning – rätt kompetens gör rätt uppgift
- Bemanna efter patientens behov
- Vårdnära service – ett sätt att utveckla arbetsfördelningen
- Framtagande av en kompetensförsörjningspolicy och riktlinjer som beskriver Region Hallands mål, strategiska val och prioriteringar som arbetsgivare samt indikatorer och mätetal

*Nationell definition framtagen och beslutad av det nationella projektet som landstings- och regiondirektörer samt den politiska ledningen för landstingen ställt sig bakom 161020 respektive 161028.

- Arbeta med lean som verksamhetsstrategi
- Digitalisering – arbeta med förändring och utveckling

Fokusområde kommer i första hand att vara psykiatri och gruppen sjuksköterskor.

Bakgrund

Det finns flera skäl till varför man vill bli oberoende av inhyrd personal. Främst handlar det om att vården ska vara säker för patienterna. Med egna medarbetare kan vi skapa kontinuitet för patienterna. Det bidrar till en tryggare vård med högre kvalitet och lägre kostnader. Det finns också andra skäl. På våra arbetsplatser skapar vi bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete om vi har egna medarbetare i stället för inhyrd personal. Ett oberoende av inhyrd personal är dessutom en nödvändighet för andra utvecklingsarbeten inom hälso- och sjukvården att lyckas. Till detta kommer att det även är dyrare för landstingen och regionerna att ha inhyrd personal i stället för egna medarbetare.

Samtliga landsting och regioner arbetar gemensamt med stöd av SKL för att nå ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019. Projektet är ett initiativ från samtliga landsting och regioner och det är landstings- och regiondirektörerna som är projektägare. Projektet har ett uttalat starkt stöd av alla politiska landstings- och regionledningar.

I landsting och regioner finns processledare och samtliga landsting och regioner ska upprätta egna handlingsplaner för ett oberoende av inhyrd personal. Med oberoende av inhyrd personal menas att hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten.

Region Halland har valt att använda sig av de aktiviteter och åtgärder som sker i framtidsarbetet, kompletterat med några ytterligare punkter som har bedömts vara viktiga framgångsfaktorer för att nå målet.

Övrigt

SWOT-analys, kommunikationsplan samt tidsplan med målsättningar för 2017 och 2018 samt strategi för användning av bemanningsbolag kommer att tas fram.

Arbetet utifrån handlingsplanen sker via Framtidsarbetet och ägs i linjen via driftnämnderna.

Regiongemensamt lärande och uppföljning sker inom ramen och strukturen för breddinförandet av Framtidsarbetet.

Regionkontoret

Catarina Dahlöf
Regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör