

Datum
2018-09-10

Diarienummer
LN
HSTD170022

Regionkontoret
Styrning och stöd
Yvonne Wijk
Nämndsekreterare

Lokala nämnden Halmstad

Anmälan om fattat delegationsbeslut

Förslag till beslut

Halmstadsnämnden beslutar att

- godkänna redovisningen av delegationsbeslut
- lägga anmälan till handlingarna

Sammanfattning

Enligt 6 kapitlet § 37 samt 7 kapitlet § 5 i Kommunallagen kan nämnd delegera till utskott, ledamot, ersättare eller anställd i kommunen att fatta beslut på nämndens vägnar. Beslut som fattas enligt delegationsordningen ska anmälas till nämnden och redovisas skriftligen i detta ärende.

Delegationsbeslut

| Bilag a nr: | Besluts-datum | Delegation | Delegat | Diarie-nr | Punkt i delegations-ordningen |
|-------------|---------------|---------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------------------------|
| 1 | 2018-09-24 | Uppföljningsrapport 2, 8 månader 2018 | Ordföranden | LN HSTD18000 06 | 1 A |

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf regiondirektör

Janet Harrysson
nämndtjänsteman

Bilaga:

Uppföljningsrapport 2, 2018

Beslutet ska skickas till

Regionstyrelsen



Delegationsbeslut

Regionkontoret
Styrning och stöd
Yvonne Wijk
Nämndsekreterare

Datum
2018-09-1824

Diarienummer
LN HSTD170022

Halmstadsnämnden

Beslut angående Uppföljningsrapport 2, 2018

Beslut enligt 1 A i lokala nämnden Halmstads förteckning över delegerade ärenden.

Beslut

Halmstadsnämndens ordförande beslutar att

- godkänna och lämna in Uppföljningsrapport 2 2018 för Halmstadsnämnden

Halmstadsnämnden

Hans Leghammar
Ordförande

Bilagor:

Uppföljningsrapport 2, 2018

Beslutet delges:

Regionstyrelsen

Blanketten ska lämnas till sekreteraren för anmälan vid nästkommande sammanträde med styrelsen/nämnden

Kontaktperson:
janet.harrysson@regionhalland.se

Uppföljningsrapport 2, 2018 Aug 2018

Halmstadnämnden

Innehållsförteckning

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Sammanfattning | 4 |
| 2 | Uppföljning av resurser | 6 |
| 3 | Tillväxtstrategin | 8 |
| 3.1 | Prioriteringar och Uppdrag | 8 |
| 3.1.1 | <i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i> | <i>8</i> |
| 3.1.2 | <i>En god start i livet.....</i> | <i>8</i> |
| 4 | Hälso- och sjukvårdsstrategin | 10 |
| 4.1 | Särskilda insatsområden | 10 |
| 4.2 | Prioriteringar och Uppdrag | 10 |
| 4.2.1 | <i>Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser</i> | <i>10</i> |
| 4.2.2 | <i>Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat nd annat för att främja barn och ungas hälsa.....</i> | <i>10</i> |
| 5 | Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet..... | 11 |
| 5.1 | Stärk små barns språkutveckling..... | 11 |
| 5.2 | Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer | 11 |
| 5.3 | Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR)..... | 12 |
| 5.4 | Följa och delfinansiera trafiksäkerhetsarbetet i Andersberg. | 13 |
| 5.5 | Finansiera Far nivå 1 och verka för utvecklingen av Fysisk aktivitet på recept | 13 |
| 5.6 | Delfinansiera och verka för utveckling av FaR för barn i behov av särskilt stöd..... | 13 |
| 6 | Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget..... | 15 |
| 6.1 | I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen..... | 15 |
| 6.2 | Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk..... | 15 |
| 6.3 | Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder. | 16 |
| 6.4 | Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner..... | 16 |
| 6.5 | Delta och bidra i lokala samverkansplattformar i kommunernas strategiska arbete med folkhälsa och social hållbarhet. | 16 |

Bilagor

Bilaga 1: VGR-Bilaga -UR2-2018

Bilaga 2: rapport intern kontroll UR 2 2018 (Halmstadsnämnden)

1 Sammanfattning

Lokala nämnders uppdrag är att bidra till utveckling av hälsans bestämningfaktorer i samhället och arbeta för en jämlik och positiv hälsoutveckling med utgångspunkt i social hållbarhet. I uppdraget ingår även ansvaret för att stimulera och utveckla ett lokalt och regionalt gränsöverskridande strategiskt folkhälsoarbete samt att bidra med inventeringar och bedömningar av invånarnas behov av hälso- och sjukvård.

Under 2018 ska Lokala nämnderna särskilt prioritera:

- *En god start i livet*
- *Insatser som utjämnar hälsoskillnader*
- *Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser*
- *Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat annat att främja barn och ungas hälsa*

Nedan sammanfattas hur lokala nämnder arbetar utifrån ett kunskapsuppdrag, utvecklingsuppdrag och samverkansuppdrag.

Kunskapsuppdrag

Lokala nämnder arbetar på Regionstyrelsens uppdrag med kartläggning och dialog för att identifiera befolkningens behov. Den sammanvägda analysen och kunskapen om behoven lämnas årligen över till regionstyrelsens utskott som ett bidrag till mål och budgetprocessen. Kunskapsunderlaget ska ligga till grund för strategisk utveckling, ledning och styrning av verksamhet inom Region Halland och i samverkan med kommunerna och andra lokala aktörer.

Arbetet 2018 tar sin utgångspunkt i de åtgärdsförslag som arbetades fram i ett gemensamt och omfattande dialogarbete kring unga- och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor under 2017.

2018 års kunskapsunderlag (som ska ligga till grund för mål- och budgetprocessen 2020) är en fördjupning av förra årets arbete. Syftet med kunskapsunderlaget är att belysa hur samhällets aktörer kan arbeta för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos unga för att undvika att de på grund av psykosocial problematik blir mångbesökare inom hälso- och sjukvården senare i livet. Syftet är även att skapa genomförandekraft i de åtgärdsförslag som togs fram genom 2017 års dialogprocess.

Utvecklingsuppdrag

Lokala nämnder samarbetar i ett antal övergripande utvecklingsprocesser. Som exempel kan nämnas Vålmande ger resultat (VGR) som nämnderna har drivit sedan 2013. Satsningen innehåller bland annat en utbildning för förskolor och skolor som syftar till att öka pedagogers och barns/elevs välmående, öka elevens prestation i skolan samt stärka de förmågor som barn och unga behöver för att hantera det komplexa samhälle de växer upp i.

Samverkansuppdraget

Samverkan är en förutsättning och en framgångsfaktor för genomförandet av lokala nämnders uppdrag. Lokala nämnder är utvecklingsnämnder och därför blir samverkansuppdraget centralt för att kunna uppnå långsiktiga effekter med det arbetet som görs. Det krävs insatser på flera nivåer och från olika aktörer för att vi tillsammans ska kunna skapa ett Socialt hållbart Halland.

Sammanfattande analys och reflektion

Genom pilotprojektet Språkstart Halland för nyanlända och asylsökande familjer har nämnden etablerat en nära samverkan fram för allt med civilsamhällets aktörer (Folkuniversitetet, Studieförbundet Vuxenskolan och ABF). Uppföljningen visar att projektet bidragit till att samverkan mellan region, studieförbunden och kommunen har stärkts och till metodutveckling och gemensamt lärande. Uppföljningen visar också att projektet bidragit till att synliggöra framgångsfaktorer och förutsättningar för praktisk samverkan mellan region, studieförbunden och kommunen. Samverkanskunskap som i framtiden kan användas på många olika utvecklingsområden.

Lokala nämnders arbete med och kvalitén på kunskapsunderlagen, har bidragit till att synliggöra behovet av en tydligare politisk beställning och vikten av tidiga insatser riktat till barn och unga.

Dialogmötena mellan regionstyrelsens utskott och lokala nämnders presidier har utvecklats vilket har bidragit till ökad kunskap om varandras roller och för vad lokala nämnders kan bidra med gällande invånarnas behov. Likaså har samverkan mellan tjänstepersoner och verksamhetsområden på regionkontoret förbättrats.

Sett till Halmstadsnämnden verksamhetsplan för året så följer arbetet i stort den lagda planeringen och det finns goda förutsättningar i verksamheten att uppfylla nämndens intentioner för verksamhetsåret

2 Uppföljning av resurser

Nämnden har i användandet av tilldelade medel utgått ifrån Region Hallands övergripande mål. Nedan presenteras det ekonomiska resultatet per ansvarsområde, se tabell.

| Halmstadsnämndens Uppföljningsrapport 2 2018. Belopp i tkr | | | | | | | |
|--|--|-------------|----------------|------------|--------------------------|--------------|---------------|
| Uppdrag | Halmstadsnämnden | Budget | Utfall jan-aug | Utfall % | Avvikelse [periodiserad] | Prognos | Avvikelse B-P |
| Politiker | | 893 | 475 | 53% | 121 | 893,0 | 0 |
| | Arvoden och ersättningar | 751 | 433 | 58% | 68 | | |
| | Kurs och konferens | 50 | 28 | 57% | 5 | | |
| | Kringkostnader | 92 | 13 | 15% | 48 | | |
| Utveckling smedel folkhälsa | | 770 | 345 | 45% | 168 | 570 | 200 |
| | Varav intecknade | 637 | 345 | 54% | 79 | | |
| | Healthy Cities, årsavgift samt omkostnader | 45 | 20 | | | | |
| | Trafiksäkerhet Andersberg | 76 | 20 | | | | |
| | Språkstart Halland uppföljning och spridning. | 50 | | | | | |
| | Event för att möta invånare. | 20 | | | | | |
| | Välmående ger resultat process ledarutbildning, 14 personer, lokalt arrangemang, medfinansiering regionalt projekt samt gemensamma utvecklingsmedel m.m. | 172 | 132 | 77% | | | |
| | Öka kunskap om Funktionsnedsättning | 50 | | | | | |
| | Invånardialog | 20 | 2 | | | | |
| | FaR barn och unga i behov av särskilt stöd, anslag avser kostnader för deltagande föreningar. | 150 | 150 | | | | |
| | FaR nivå 1 | 24 | 7 | | | | |
| | Kunskapsspridning/ seminarie, genom Folkhälsorådet | 30 | 15 | | | | |
| Total | | 1663 | 820 | 49% | 289 | 1463 | 200 |

Halmstadnämnden har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämnden har totalt sett en ekonomi i balans. Nämndens resultat för perioden januari-augusti är plus 289 tkr. Prognosen är ett överskott om 200 tkr.

Politisk verksamhet

Anslaget till politiken visar överskott för perioden januari-augusti. Kringkostnaderna är den post varierar mest över året. Prognosen är ett utfall enligt budgeterat anslag.

Utvecklingsmedel folkhälsa

Utvecklingsmedel visar ett utfall som är lägre än budget för perioden januari-augusti. Utfallet varierar över året. Prognosen är ett överskott om 200 tkr.

Uppdrag

| Uppdrag | resultat jan-augusti | budget jan-augusti | budget 2018 | prognosticerat resultat | prognosticerad avvikelse mot budget 2018 |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|---|
| Politik | 475 tkr | 595 tkr | 893 tkr | 893 tkr | 0 |
| Utveckling folkhälsa | 345 tkr | 513 tkr | 770 tkr | 570 tkr | 200 tkr |
| Summa lokala nämndens verksamhet | 820 tkr | 1 108 tkr | 1 663 tkr | 1 463 tkr | 200 tkr |

3 Tillväxtstrategin

3.1 Prioriteringar och Uppdrag

3.1.1 Insatser som utjämnar hälsoskillnader

| Förvaltningens uppdrag | Års-prognos | Kommentar |
|---|-------------|--|
| Remissinstans i detaljplanärende från Halmstads kommun med fokus på social hållbarhet, delaktighet och inflytande från tilltänkta brukare | ◆ | Inga detaljplaneärende har inkommit under perioden. |
| Öka kunskap om äldres livsvillkor och hälsa med fokus på nutrition och fysisk rörelse | ◆ | Arbetet är ej påbörjat. |
| Bidra med Lokala nämnders kunskap och perspektiv i arbetet med Halmstads kommuns kulturstrategi. | ● | Uppdraget pågår enligt plan och sker genom fortsatt arbete med att sprida kunskap via arbetet med Halmstads kommuns kulturstrategi. Arbetet sker bland annat i workshopsformat med fokus på samverkan, långsiktiga lösningar och en avslutande uppsummering. |

3.1.2 En god start i livet

| Förvaltningens uppdrag | Års-prognos | Kommentar |
|--|-------------|--|
| Stärk små barns språkutveckling | ● | Uppdraget pågår enligt plan och genomförs genom att nämnden deltar i utvecklingen av pilotprojektet Språkstart Halland med inriktning på asylsökande och nyanlända barn och familjer i Halmstad. Arbetet pågår i syfte att följa upp, sprida erfarenheterna och avsluta projektet. |
| Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer | ● | Uppdraget pågår enligt plan och genomförs genom: <ul style="list-style-type: none">• Spridning av lokala nämnders dialograpport med efterföljande diskussion i syfte att få genomförandekraft i rapportens åtgärdsförslag• Fortsatt arbete med att sprida kunskap i arbetet med Halmstads kommuns kulturstrategi• Dialog med socialförvaltningen och barn- och ungdomsförvaltningen gällande utbildning/föreläsning med fokus på neuropsykiatriska funktionsnedsättningar(NPF). |
| Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Värmående ger resultat (VGR). | ● | Uppdraget pågår lokalt och regionalt enligt plan och genomförs genom att: <ul style="list-style-type: none">• Öka kunskap och intresse för modellen VGR samt stödja skollidare.• Bygga upp en långsiktig struktur för processledarutbildningen och för uppdatering av material samt implementera jämställdhetsperspektiv i moduler och processer.• Delta i satsningens styr- och arbetsgrupp. |

| Förvaltningens uppdrag | Års- prognos | Kommentar |
|--|-----------------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> Följa upp och utvärdera satsningen. |
| Följa och delfinansiera trafiksäkerhetsarbetet i Andersberg. | ● | <p>Uppdraget pågår enligt plan. En reviderad projektplan håller på att tas fram.</p> <p>En mycket god samverkan med olika aktörer är uppbyggd i området vilket ger goda förutsättningar för långsiktighet i projektet.</p> |
| Bidra i utvecklingen av föräldrastöd | ● | <p>Uppdraget pågår enligt plan. Uppstart av nätverket Föräldrar Emellan i Halmstad pågår. Informationsmöte med civilsamhälle, studieförbund m.m. har genomförts i maj. Höstens uppstartsträff för nätverket är planerat till september och första föreläsningen till oktober.</p> |

4 Hälsa- och sjukvårdsstrategin

4.1 Särskilda insatsområden

4.2 Prioriteringar och Uppdrag

4.2.1 Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser

| Förvaltningens uppdrag | Års-prognos | Kommentar |
|--|-------------|---|
| Finansiera Far nivå 1 och verka för utvecklingen av Fysisk aktivitet på recept | ● | Uppdraget pågår enligt plan. Dialog förs med representanter för hälso- och sjukvårds avdelning gällande finansiering och roller i arbetet. |
| Sprida kunskap om psykisk hälsa | ● | Uppdraget pågår löpande enligt nämndens verksamhetsplan. Ett exempel som riktats till invånarna i Halmstad är den föreläsning om depression och självmord som nämnden delfinansierat i samverkan med Affecta Psykiatrimottagning. |

4.2.2 Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika gruppers behov, bland annat nd annat för att främja barn och ungas hälsa



| Förvaltningens uppdrag | Års-prognos | Kommentar |
|--|-------------|--|
| Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga | ● | Uppdraget pågår enligt plan och ingår bland annat som en del i genomförandet av åtgärdsförslagen i dialogarbetet kring unga och unga vuxnas psykiska hälsa. |
| Delfinansiera och verka för utveckling av FaR för barn i behov av särskilt stöd. | ● | Uppdraget pågår enligt plan och genomförs genom att: <ul style="list-style-type: none">Nämnden beslutat att finansiera stödet till föreningslivet under 2018Dialog om långsiktig driftsform och spridning av modell och resultat har påbörjats. |

5 Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet


Aktivitetsstatus:

| | |
|---|--|
|  Ej startad |  Följer inte plan |
|  Pågående |  Aktivitet pausad |
|  Farhåga finns |  Klar |

5.1 Stärk små barns språkutveckling

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|---|
| <p> Delta i utvecklingen av pilotprojektet Språkstart Halland med inriktning på asylsökande och nyanlända barn och familjer i Halmstad.</p> | <p>Halmstadsnämnden</p> <p>Pilotprojektet ska följas upp och avslutas. Erfarenheterna från projektet skall spridas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Som en del i uppföljningen av pilotprojektet har en lärandeworkshop genomförts den 7/6 tillsammans med Hylte och med representanter med olika funktioner i arbetet. Syftet med workshopen var att beskriva de vilka vägval man gjort i respektive kommun, vilka utmaningar och framgångsfaktorer man sett, vilket lärande man tar med sig från projektet, vilka framtida utmaningar och möjligheter man sett. Resultatet från lärandeworkshopen blir ett av flera underlag som kommer att sammanställas i en slutrapport under hösten. Då alla inte kunde medverka i workshopen har separata uppföljningssamtal skett med pedagoger på Sannarpsgymnasiets Barn- och fritidsprogram samt med bibliotekarie i Oskarström. Erfarenheter från pilotprojektet har spridits genom att strateg medverkat vid arbetsplatsträff på förskola med uttalat behov gällande språkutveckling för nyanlända barn (förskolan Dungen med fem avd). Syftet var att inspirera och informera om projektet och om materialet, samt delat ut 2 ryggsäckar till respektive avdelning (sammanlagt tio ryggsäckar med material). |
| <p> Följa och stödja arbetet med införandet av den halländska satsningen på Språkutveckling, genom Språkstart Halland.</p> | <p>Avstämning med Kultur och Skola, Region Halland, 5/4 gällande nuläget kring Språkstart Halland för små barns språkutveckling.</p> |

5.2 Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|--|
| <p> Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga med funktionsnedsättning</p> | <p>Återkoppling kring åtgärder och resultat har skett till Kommunala Handikappkonsulenten.</p> |

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|-----------|
| genom kunskapsspridning och medskapande processer med utgångspunkt i dialogarbetet kring unga och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor. | |

5.3 Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR).

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|--|
| ▶ VGR-Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd för det lokala arbetet | Arbetet med att ta fram en webbsida har påbörjats. Kommunikationsavdelningen kommer presentera ett förslag i slutet av augusti som förhoppningsvis kan ligga till grund för en ny hemsida. |
| ▶ VGR-Stödja skolledare och processledare i lokal planering, implementering och uppföljning. | Processledare och skolledare gav återkoppling av Eldsbergaskolans och Trönningeskolans arbete med VGR vid nämndens sammanträde i april. De beskrev arbetet som en långsiktig process där man måste börja med sig själv. Det handlar om att gå från att veta till att göra, något man gör i vardagen, varje dag. Långsiktigheten i arbetet betonades. Arbetssättet behöver delas av många under lång tid så att det når ut till alla barn. Arbetet med att lyfta barns styrkor har resulterat i att barnen kan varandras styrkor och lyfter varandra. Man arbetar med värdegrundsfrågor och har fått ett gemensamt språk kring värdegrund. Att gå från låst till ett mer flexibelt tankesätt har gjort att både barn och pedagoger oftare ser möjligheter istället för hinder. När de arbetar med att stärka relationerna i barngruppen gör det att alla barn i gruppen behandlar varandra allt bättre (ingen pekars ut). Skolledaren beskriver en personalgrupp som blivit medveten om sin egen utvecklingsresa och en grupp som i högre grad "tar tag i" ev. bakomliggande problem snarare än att "sätta på plåster". |
| ▶ Öka kunskap och intresse för modellen VGR | Förankrat välmående ger resultat in mot Barn- och ungdomsförvaltningens kvalitetsavdelning. Påbörjat diskussioner om var på förvaltningen det kan finnas störst intresse av satsningen och vilket behov skolorna har av stöd från centralt håll. |
| ▶ VGR- Delta i regional styrgrupp och arbetsgrupp för Välmående ger resultat (VGR) | Strategi deltar i regionala arbetsgruppen och nämndtjänsteman deltar i den regionala styrgruppen. En utvecklingsplan för arbetet med VGR är under utveckling vilken presenteras på Länspresidiet i september. |
| ▶ VGR-Implementera ett jämställdhetsperspektiv i välmående ger resultat moduler och process. | Första och andra modulen är uppdaterad och färdig. Modul 3-4 är under uppdatering. Prioriteras hösten 2018 |
| — VGR-Se över möjligheten att anpassa Välmående ger resultat till andra arenor, ex till föräldrastöd | Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultat process på andra arenor. Tjänstemän knutna till lokala nämnder och avdelningen social hållbarhet har med sig "välmående ger resultat" i sina olika nätverk och lyfter/kopplar satsningens perspektiv i olika forum då psykisk hälsa diskuteras. |
| ▶ VGR-Skapa en struktur för uppdatering av material | Vilken/vilka roller som behövs i framtiden för att säkerställa kvalitet på material och arbetet kommer att diskuteras i den utvecklingsplan som tas fram och presenteras under hösten 2018. |

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|---|
| <p>▶ Välmående ger resultat (VGR)- Följa upp och utvärdera satsningen genom Högskolan</p> | <p>Högskolan i Halmstad utvärderar arbetet med Välmående ger resultat vilket påbörjades i maj 2017 och beräknas vara färdig hösten 2018. Arbetet fortsätter enligt plan, under maj och juni har intervjuer genomförts med processledare, projektansvariga och andra nyckelpersoner. Högskolan delger delresultat på Länspresidiet den 4 sep 2018. Utvärderingsrapporten levereras i november.</p> |

5.4 Följa och delfinansiera trafiksäkerhetsarbetet i Andersberg.

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
| <p>▶ Verka för att trafiksäkerhetsarbetet i Andersberg övergår i en långsiktig driftsform</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Dialog har förts med representanter för Skolan mitt i byn och NTF Väst kring finansiering och planering under 2018. • En reviderad projektplan håller på att tas fram. Planen innehåller bland annat Piggelinloppet (cykellopp den 8/5), utdelning av cykelhjälm, cykelhjälmstämning, cykelskola (barn och föräldrar), utbildnings för BVC personal och informationsmaterial med bilder och text på flera språk och ev. även "cykelmek". • Vid dialogen framkom att det finns en mycket god samverkan med olika aktörer som är uppbyggd i området vilket ger goda förutsättningar för långsiktighet i projektet. |
| <p>▶ Planera för spridning av projektets resultat</p> | <p>Information om trafiksäkerhetssatsningen, samt dialog genomfördes med Regionpensionärsrådet 25 maj.</p> |

5.5 Finansiera Far nivå 1 och verka för utvecklingen av Fysisk aktivitet på recept

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
| <p>▶ Genom dialog med samverkansaktörerna verka för en långsiktig driftsform för FaR nivå 1</p> | <p>Dialog förs med hälso- och sjukvårdsavdelningen och med Hallands Idrottsförbund gällande långsiktig utveckling av modellen/arbetet.</p> |

5.6 Delfinansiera och verka för utveckling av FaR för barn i behov av särskilt stöd.

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|--|
| <p>▶ Ta del av utvärderingen och verka för att resultatet sprids</p> | <p>FaR för barn i behov av särskilt stöd presenterades på Länspresidiet i maj i syfte att sprida erfarenheter och arbetssätt. Regionkontoret och Hallandsidrottsförbund redogjorde för nuläget i arbetsprocessen. Högskolan återkopplade delresultat från utvärderingen som visar på att samverkan mellan BUP och lokala idrottsföreningar kan vara en möjlighet för barn med särskilda behov att delta i fysisk aktivitet under fritiden, men utmaningar måste åtgärdas och kontinuerliga feedback med dialoger mellan berörda parter är nödvändiga för hållbarheten.</p> |
| <p>▶ Verka för en övergång i annan driftsform eller verksamhet</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Satsningen presenterats för Länspresidiet i maj månad. • Dialog förs med Hälso- och sjukvårdsavdelningen gällande övergång i mer långsiktig drifts och finansieringsform. En |

| Aktiviteter | Kommentar |
|-------------|--|
| | en särskild process med målet att lägga in FaR för barn i ordinarie mål och budgetprocess inför 2020 är planerad och kommer att påbörjas sent under hösten 2018. |



6 Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

6.1 I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen

- Uppdraget pågår enligt plan och fokuserar under årets första halvår främst på Lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag och inspel till mål och budget 2020.
- Nämnden har även medfinansierat genomförandet av Hälsa på lika villkor.

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|--|
| Ta del av, utveckla, sprida och bidra till kartläggningar, behovsbedömningar, befolkningsstudier och analyser med utgångspunkt i lokala nämnders års hjul. | Skер löpande i nämndens verksamhet. |
| Tillhandahålla behovsbedömningar till lokal nämnd och Regionstyrelsen för bedömning av hälsa och sjukvård. | Nämnden beslutade vid sammanträdet i maj att ställa sig bakom förslaget till gemensamt kunskapsunderlag inför mål och budget 2020 och lämna över underlaget till regionstyrelsen tillsammans med övriga lokala nämnder. Syftet med kunskapsunderlaget är att belysa hur samhällets aktörer kan arbeta för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos unga för att undvika att de på grund av psykosocial problematik blir mångbesökare inom hälso- och sjukvården senare i livet. |
| Delta i arbetet med befolkningsundersökningen Hälsa på lika villkor i Halland | Arbetet följs genom nämntjänstemannens medverkan i arbetets styrgrupp. En kommunikationsplan i syfte att få invånarna att besvara enkäten är framtagen. Enkäten är öppen tom juni 2018. Rapporten beräknas vara klar under 2019. |
| Delaktiviteter | |
| Gemensamt med länspresidiet arbeta fram kunskapsunderlag för mål och budget 2020. | |
| Genom styrgruppen för Hälsa på lika villkor föra in lokala nämnders perspektiv kring invånarnas behov | |
| Ansvara för lokal förankring inför genomförande och inför spridning av delresultat. | |

6.2 Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk.

Halmstadnämnden

Uppdraget pågår enligt plan och sker genom att nämnden representeras i nationella forum såsom: Nätverk för hälsa och demokrati, Mötesplats för social hållbarhet och Nätverk invånardialog SKL

| Aktiviteter | Kommentar |
|--|---|
| Delta i nationella forum såsom: Nätverk för hälsa och demokrati, Mötesplats för social hållbarhet och Nätverk invånardialog SKL. | Ordförande, vice ordförande och nämndtjänsteman deltog på konferens med Nätverket för hälsa och demokrati i Karlstad den 31/1-2/2. Strategen har deltagit på SKL:s Demokratidag med andra representanter för lokala nämnder, 14 mars. Valda fokusområden: Mänskliga rättigheter och dialog i utsatta områden. |

6.3 Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder.

Uppdraget pågår enligt plan och sker löpande i enlighet med lokala nämnders års hjul och Region Hallands uppföljnings processer.

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|---|
| ✓ Revidera delegationsordning för Lokala nämnder. | Nämndens delegationsordning och internkontrollplan för 2018 har reviderats. I övrigt sker arbete löpande utifrån nämndens sammanträdes och verksamhetsplan. |

6.4 Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner.

Sker löpande utifrån budget och uppföljningsprocessen

| Aktiviteter | Kommentar |
|--------------------------------|---|
| ▶ Månadsvis budgetuppföljning. | Sker löpande utifrån budget och uppföljningsprocessen |

6.5 Delta och bidra i lokala samverkansplattformar i kommunernas strategiska arbete med folkhälsa och social hållbarhet.

Uppdraget pågår enligt plan och sker bland annat genom att:

- Nämnden deltar i Folkhälsorådet och representeras där av presidiet. Under våren har en workshop genomförts i samverkan med Folkhälsorådet, Samverkan barn och unga (Halmstads kommun) samt Taktisk grupp barn, unga, familj deltog och presenterade sina uppdrag och resultat. Region Kronoberg föredrog om implementeringen av Skottlandsmodellen i sitt län.
- Nämnden deltar i nätverket Healthy Cities och har bland annat varit representerade på nätverkets årskonferenser.
- Nämnden för diskussioner för att säkerställa finansieringslösningar för samverkanssatsningen kring de yngsta barnen.

| Aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
| ▶ Halmstadsnämnden samverkar med Folkhälsorådets aktörer, deltar och bidrar i arbetet utifrån rådets prioriterade områden | Seminariedag 2 maj genomfördes med 40 deltagare. Folkhälsorådet, Samverkan barn och unga (Halmstads kommun) samt Taktisk grupp barn, unga, familj deltog och presenterade sina uppdrag och resultat. Region Kronoberg föredrog om implementeringen av Skottlandsmodellen i sitt län. |

| Delaktiviteter |
|--|
| Deltar i det nationella WHO-nätverket Healthy Cities |
| Genomföra och delfinansiera en seminariedag i syfte att förmedla aktuell kunskap utifrån Folkhälsorådets fokusområden. |
| Följa och bidra i utvecklingsarbeten kring de Yngsta barnen |

Rapport intern kontroll UR 2 2018

Halmstadnämnden

Innehållsförteckning

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Sammanfattning | 3 |
| 2 | Internkontroll | 3 |
| 2.1 | Ekonomi..... | 3 |
| 2.2 | Organisation/styrning/ledning..... | 4 |
| 2.3 | kommunikation och information | 4 |
| 2.4 | Verksamhetens genomförande/ kvalitet | 4 |
| 3 | Åtgärdslista..... | 5 |



1 Sammanfattning

Arbetet med den lokala nämndens internkontrollplan föregicks av att nämndtjänstemännen genomförde en riskanalys under hösten 2017. Riskerna bedömdes utifrån sannolikhet och konsekvens. Bedömningen resulterade i ett risktal mellan 1 och 9. De förtroendevalda fick därefter möjlighet att utifrån riskanalysens redovisning peka ut vilka risker som de ansåg vara viktiga att arbeta vidare med i internkontrollplanen. De utpekade riskerna kompletterades sedan med hur kontrollen ska genomföras. Den lokala nämnden antog därefter en internkontrollplan för 2018.

Uppföljningen visar att den interna kontrollen fungerar väl. De flesta kontrollmoment visar ingen avvikelse från lagd plan.

2 Internkontroll





Inom varje riskområde har ett antal risker identifierats. Dessa har bedömts utifrån sannolikhet och konsekvens och som resulterar i ett risktal mellan 1 och 9.

Risktal mellan 1-3 markeras med grönt dvs risken är låg eller obefintlig

Risktal mellan 4-5 markeras med gult dvs risken är medel

Risktal mellan 6-9 markeras med rött dvs risken är från medelhög till hög

2.1 Ekonomi

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|--|----------|--|--|
|  Externa parter trohet till tecknade avtal | 4 |  Kontrollera att rutinen upparbetats och följs. | |
| | | Resultat Upparbetad rutin följs. | |
|  Avtalstrohet mot upphandlade avtal är låg. | 2 |  Kontrollera att rutinen följs. | |
| | | Resultat Rutinerna följs och upphandlade avtal finns tillgängliga via intranätet. Bokning av resor och boende sker genom Region Hallands upphandlade resebolag som har god kännedom om tecknade avtal och bokar endast resor och boende enligt detta. | |

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|--|----------|---|--|
| ● Betslutsattestant gör ingen kontroll över att varor/tjänster levererats enligt avtal vid attestering av faktura. | 2 | ✓ Kontrollera att rutinen följs. | |
| | | Resultat Upparbetad rutin följs. | |
| ● Utbetalning av bidrag/ekonomiska medel till fel organisation | 3 | ✓ Kontrollera att rutinen följs. | |
| | | Resultat Upparbetad rutin följs. | |

2.2 Organisation/styrning/ledning

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|--|----------|---|--|
| ● Fattade beslut verkställs ej (Ny 2017) | 2 | ✓ Kontrollera att rutinen följs. | |
| | | Resultat Rutinen följs. Arbetet med att tydliggöra den politiska beställningen har utvecklats genom löpande dialog och uppföljning mellan tjänstepersoner och politik. | |
| ● Antagna delegationer följs inte och återrapporteras inte av delegat. | 3 | ✓ Kontrollera att rutinen följs. | |
| | | Resultat Delegationsordningen revideras vid behov, efterlevs och är känd i verksamheten. Delegationsordningen reviderades i samband med GDPR. | |

2.3 kommunikation och information

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|---|----------|---|--|
| ■ Nämnden saknar aktuell kommunikationsplattform, kommunikationsstrategi och uppdaterat kommunikationsmaterial. | 6 | ▶ Kontrollera att planen upparbetats och följs. | |
| | | Resultat Information om Halmstadsnämnden på Region Hallands webbsida är uppdaterad. Kommunikationsmaterial (dvs folder) finns tillgänglig. Arbete med kommunikationsplan för lokala nämnders arbete med kunskapsunderlag 2018 pågår. Övergripande kommunikationsstrategi saknas fortfarande. | |

2.4 Verksamhetens genomförande/ kvalitet

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|------------------------|----------|---|--|
| ◆ Personalförändringar | 4 | ✓ Kontrollera att plan och rutin upparbetats och följs. | |
| | | Resultat Överlämningsmöjlighet med rimlig tid mellan eventuell gammal och ny personal är en viktig förutsättning till att övergången inte ska påverka verksamheten. Viktig dokumentation | |

| Risk | Risk tal | Kontrollmoment | |
|------|----------|--|--|
| | | finns i Platina och Stratsys. Lathundar och annat självstudiematerial finns på intranätet. | |

3 Åtgärdslista

| Områden | Åtgärder |
|--------------------------------------|---|
| Ekonomi | |
| Organisation/styrning /ledning | |
| Kommunikation och information | ▶ Dialog och samverkan med kommunikationsavdelningen pågår. |
| Verksamhetens genomförande/ kvalitet | |

| | |
|----------------------|---------------|
| Planerat startdatum: | 2017-01-01 |
| Planerat slutdatum: | 2018-12-31 |
| Beställare: | |
| Projektledare: | Lars Bäcklund |

UR2- Välmående ger resultat 2018

Innehållsförteckning

| | |
|--|----------|
| 1. Sammanfattning..... | 2 |
| 2. Bakgrund | 2 |
| 3. Syfte | 3 |
| 4. Mål..... | 3 |
| 4.1. Projektmål..... | 3 |
| 5. Redovisning/analys jan-aug 2018..... | 3 |
| 6. Summering | 7 |
| 7. Ekonomi..... | 8 |

1. Sammanfattning

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska få en bra start i livet och klara skolan.

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål.

Arbetet med projektmålen går som planerat. Under första delen av 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.

Det blir också tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som *Välmående ger resultat*, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.

2. Bakgrund

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska må bättre och få möjlighet till en bra start i livet.

Välmående ger resultat handlar om att stärka ungas förmågor att se sin egen ansträngning som viktig för sitt eget lärande, att skapa positiva relationer, att hantera motgångar, att känna till och tro på sina styrkor samt att arbeta med barns och ungas värderingar. Förmågor som tillskrivs allt större betydelse för inläring, välmående och för att kunna navigera i ett samhälle i ständig förändring. *Välmående ger resultat* handlar också om att se på lärande, motivation och välmående utifrån nya perspektiv som kan bidra till en kulturförändring i verksamheterna.

Välmående ger resultat är framtaget utifrån aktuell forskning om kognitiv neurovetenskap (kunskap om hur hjärnan fungerar), positiv psykologi och inläring. *Välmående ger resultat* svarar upp till läroplanens första del som handlar om vilka förmågor vi vill att barn och unga ska lämna skolan med. Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått sedan september 2013. Ett utbildningskoncept har tagits fram, testats och vidareutvecklats med hjälp av nio pilotskolor (förskola, grundskola, gymnasium).

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål. Projektet finansieras mellan tillväxtutskottet och lokala nämnder.

3. Syfte

Att utveckla och kvalitetssäkra arbetet med Välmående ger resultat och att möjliggöra för fler verksamheter att delta i satsningen.

4. Mål

4.1. Projektmål

- Slutföra pågående processledarutbildning
- Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018
- Bygga upp ett långsiktigt stöd för processledare samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.
- Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.
- Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor
- Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården.
- Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.
- Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.

5. Redovisning/analys jan-aug 2018

Slutföra pågående processledarutbildning

Processledarutbildningen påbörjades under augusti 2016 och pågick till juni 2018. Detta har inneburit samordning, kontakt med processledare och skolledare för projektanställd, programansvarig och strateger. Under 2018 har processledarna fortsatt med processen på sina verksamheter och för sina kollegor. Samtidigt har de tagit del av två handledningsträffar och en avslutande utbildningsdag. Handledarträffarna har letts och sammankallats av projektanställd.

I juni genomfördes avslutningsträffen där hela utbildningen summerades och där processledarna fick intyg för sina ansträngningar. Högskolan i Halmstad har utvärderat utbildningen och satsningen. Resultaten kommer under hösten 2018 och kommer bland annat ta upp processledarnas synpunkter om utbildningen.

Utöver handledarträffar har avslutningsdag har projektresurs stöttat processledarna vid behov.

I utbildningen deltog 14 processledare från Halmstad, fyra från Varberg, två från Hylte, sju från Laholm, tre från Kungsbacka.

Analys: Utbildningen genomfördes i stort som planerat. Vår uppfattning är att deltagarna utvecklats och växt i sin roll. De har varit engagerade och aktiva och arbetar på med sina kollegor. Det har tagit mycket tid från projektresursen i att stötta processledarna men detta har också varit något som varit uppskattat. Några deltagare har fått hoppa av utbildningen under året. Anledningen har varit byte av tjänst och flytt till annat län.

Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018

Planeringen innebär förankring med kommuner och skolor, planering tillsammans med Bättre skolor. Lokala nämnders strategier lyfter med sig Välmående ger resultat i olika nätverk och möten för att se huruvida kommunerna ser behov av ytterligare en utbildning. De olika kommunerna har olika förutsättningar och behov. Ett behov är att invänta den pågående utvärderingen från Högskolan i Halmstad för att kunna ta beslut om vidare intresse. Ett annat behov är att sprida arbetet med Välmående ger resultat och kroka arm med befintliga satsningar i kommunerna. Här har tjänsteman som arbetar med skola/utbildningsfrågor hjälpt till med en utvecklingsplan för att se hur satsningen skulle kunna få bäring i kommunerna utifrån befintliga skolsatsningar. Här finns behovet av att hitta rätt kanaler. Strategisk grupp skola och samrådet är två nätverk som identifierats som viktiga att föra dialog med. Dessa dialoger planeras in under hösten 2018. Utvecklingsplanen blir viktig för att säkerställa en långsiktighet i satsningen. På Lokala nämnders länspresidie kommer tankar om framtiden att presenteras av ansvariga tjänstemän.

Vissa kommuner har haft en stor omsättning på personal i ledningen vilket har gjort det svårt att föra dialog. Några kommuner ställer sig positiva till fortsättning.

Beroende på de olika kommunernas förutsättningar har strategerna även hört sig för om det finns intresse direkt från verksamheter. Här finns en hel del intresse och nyfikenhet kring arbetet, men då det inte finns ett konkret erbjudande till verksamheter är det svårt att se hur många som faktiskt är intresserade.

Dialoger och samtal fortsätter under 2018 med kommunerna och verksamheter.

Analys: Under hösten kommer fokus vara på att sprida utvärderingen och föra dialog med kommuner, verksamheter och olika nätverksgrupper kring roller och hur en

fortsättning skulle kunna se ut. För att arbetet skall bli långsiktigt behövs det ett delat ägarskap tillsammans med andra aktörer.

Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.

Under 2018 har arbetet med att skapa ett långsiktigt stöd för verksamheter och processledare fortsatt. Det har samlats in tankar från processledare och skolledare om vad de skulle behöva på lång sikt. Projektresurs och programansvarig har inlett ett samarbete med Region Hallands kommunikationsavdelning med mål att bland annat skapa en webbplattform. En utvecklingsplan håller också på att tas fram för att identifiera vilka roller som varit viktiga i arbetet. Här kommer Högskolan i Halmstads utvärdering förhoppningsvis kunna visa vilket framtida stöd som behövs.

***Analys:** Det går framåt i denna fråga. Fokus har landat i att skapa en extern webbsida med syfte att låta "välmående ger resultat" bli ett eget varumärke och inte en "Region Halland produkt". Detta leder förhoppningsvis till att fler kan ta till sig materialet och arbetet som sitt eget. En webbplats skall även ge möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan verksamheter och som en informationskälla. Under hösten kommer också dialoger att hållas med inblandade aktörer kring vilka roller som är viktiga för en fortsättning.*

Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.

Högskolan i Halmstad har under 2018 fortsatt sin undersökning och utvärdering av *Välmående ger resultat*. Informationsinsamlandet består av enkäter/checklistor, observation av fördjupningsgrupper samt intervjuer. Utvärderingen beräknas vara klar sommaren/hösten 2018. Den 4e september presenterar Högskolan preliminära resultat för Lokala nämnders länspresidie men rapporten är inte klar förrän november 2018.

***Analys:** Insamlandet av enkäter har gått trögt på vissa ställen. Här kommer Högskolan att täcka upp med extra intervjuer för att skapa sig en tydlig bild av läget. Högskolan är väldigt nöjda med de fokusgruppsintervjuer de gjort och meddelar att de har en mängd material från intervjuerna att analysera.*

Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor

En viktig del av satsningen och arbetssättet med *Välmående ger resultat* är att det bygger på aktuell forskning. Därav behöver vi skapa en struktur som gör det möjligt att ständigt hålla materialet uppdaterat. Att arbeta med komplexa frågor såsom individers välmående handlar om att utgå från bästa tillgängliga kunskap och anpassa den efter lokala förutsättningar. Vi ser inte att Bättre skolor kan vara en part att räkna med i denna fråga utan försöker lösa detta med annan ingång.

Analys: Vi behöver skapa fler samarbeten där vi kan stötta varandra i dessa frågor. Vi får även se över hur vi kan få inblandade verksamheter att bidra med nya forskningsrön och erfarenheter. Kommunernas kvalitet och kunskaps avdelningar borde vara en naturlig part i detta arbete.

Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården

Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultats process på andra arenor. Ett par verksamheter som arbetar med Välmående ger resultat har genom föräldramöten börjat involvera föräldrar i materialet och perspektiven. Lokala nämnders strategier lyfter med sig perspektiven från Välmående ger resultat in i nätverk och möten och lyfter frågan då det finns kopplingar med andra verksamheters arbete med barn och ungas psykiska hälsa. Arbetsmarknadsenheten i Halmstad har fått en genomgång av Välmående ger resultat då de visat intresse.

Analys: Det finns en hel del verksamheter som tycker att Välmående ger resultat är spännande. Vi har dock inte någon möjlighet idag att aktivt arbeta med utveckling av arbetet mot andra arenor. Däremot kan vi sprida vårt arbete och de perspektiv som finns i materialet som goda exempel att möta barn och unga med. Några av processledarna berättar att de börjat närma sig föräldrarna med satsningen. De har bland annat använt föräldramöten till att lyfta olika delar i satsningen.

Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.

För att inte skapa en begreppsförvirring och för att kunna se hur olika insatser förhåller sig till varandra, finns målet att tydliggöra kopplingen mellan *From great to excellent* (FGTE) och *Välmående ger resultat*. Under 2018 har tjänstemän från skola utbildning och projektresurs arbetet fram en bild som tydliggör likheter och skillnader. En dragning om de båda arbetena har gjorts på Laholmnämndens möte den 4 juni.

Analys: De powerpointbilder som arbetats fram finns med vid dragningar under hösten för att tydliggöra likheter och skillnader. Dessa bilder blir också ett verktyg för att koppla samman Välmående ger resultat med kommunernas satsning på FGTE.

Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.

Under 2018 har arbetet med uppdatering av materialet och implementering av ett förtydligande jämställdhetsperspektiv fortsatt. I detta arbete har Länsstyrelsen varit behjälpliga med hjälp av jämställdhetsforskaren Mia Heikkilä att ta fram ett kunskapsunderlag som binder samman jämställdhet och välmående. Med hjälp av kunskapsunderlaget har Urszula Hansson (Särskilt sakkunnig i jämställdhet) läst igenom materialet och gett kommentarer och förslag på tillägg. Projektresursen lägger in förslagen och ändrar om i texterna utifrån dessa kommentarer.

I samband med dessa ändringar görs även en uppdatering i materialets layout samt att förskolans perspektiv förtydligas i texterna.

Två moduler är uppdaterade och övriga fyra skall uppdateras under hösten.

Analys: *Eftersom kommunikationsavdelningen genomgått en omorganisering har detta arbete fördröjts en aning. Ambitionen är att alla moduler blir uppdaterade under hösten.*

6. Summering

Arbetet med projektmålen går i stort som planerat. Under vårterminen 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.

Det blir tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som Välmående ger resultat, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.

7. Ekonomi

Under 2018 finns det upp till fyra olika budgetposter, i arbetet med *välmående ger resultat*, för varje lokal nämnd.

- **Medfinansiering projektjänst och utvärdering.** Alla lokala nämnder ingår.
- **Processledarutbildning.** Varberg-, Hylte-, Halmstad-, Laholm-, och Kungsbackanämnden berörs.
- **Gemensamma utvecklingsmedel.** Falkenberg-, Halmstad-, Kungsbacka-, Hylte-, och Laholmnämnden berörs.
- **Lokala utvecklingsmedel.** Budgetpost för eventuella lokala behov. Dessa poster redovisas inte här.

| | Projektkod | Kungsbacka | Varberg | Falkenberg | Hylte | Halmstad | Laholm | Tot. budget/post |
|---|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------------|
| Medfinansiering projekt (Halmstad högskolas utvärdering och projektjänst ingår) | R453 | 40 000: - | 40 000: - | 40 000: - | 20 000: - | 40 000: - | 20 000: - | 200 000:- |
| Processledarutbildning 3000: -/deltagare från sin kommun | R476 | 9000: - | 15 000: - | - | 6000: - | 42 000: - | 18 000: - | 90 000: - |
| Gemensamt utvecklingsmedel | R477 | 50 000: - | - | 50 000: - | 25 000: - | 50 000: - | 25 000: - | 200 000:- |
| Lokala utvecklingsmedel (redovisas separat i nämndens månadsuppföljning) | R00109 | ? | ? | ? | ? | ? | ? | |
| Total budget Välmående ger resultat 2018 | | 99 000: - | 55 000: - | 90 000: - | 51 000: - | 132 000:- | 63 000: - | 490 000:- |

Översikt över de olika budgetposterna 2018 och respektive lokal nämnd

| Processledarutbildning 2018 | | |
|--|---------------------------|--------------------|
| Kostnadslag | Utfall 1801 - 1808 | Budget 2018 |
| Avslutningsdag Bättre skolor (Hotell, taxi, konsultarvode etc.) | 24 271,88 | 32 000,00 |
| Avslutningsdag lokal | 26 022,00 | 28 000,00 |
| Handledning Rvast | 6 696,00 | 20 000,00 |
| Extra kostnader | 3 678,37 | 4 000,00 |
| Eventservice | 6 000,00 | 6 000,00 |
| TOTALA KOSTNADER | 66 668,00 | 90 000,00 |

All kostnad för handledning och eventservice är inte inkommen, men ekonomin kommer att vara i balans inom denna budgetpost.

| Medfinansiering projektjänst och utvärdering 201701 - 201807 | | |
|---|-----------------------------|---------------------------|
| Kostnadslag | Utfall 1701 - 180625 | Budget 2017 - 2018 |
| Tidlön (t.o.m. mars 2018) | 388 660,77 | 706 000,00 |
| Intjänande av semester | 52 571,87 | 92 000,00 |
| Övertidsutttag | 735,27 | 0,00 |
| Övriga ersättningar arbetad tid | 865,99 | 0,00 |
| Övriga kostnader ej arbetad tid | 3 261,30 | 0,00 |
| Traktamenten | 300,00 | 0,00 |
| Bilersättning | 1 858,90 | 0,00 |
| Sociala avgifter enligt lag | 203 649,49 | 302 000,00 |
| Utbildning (utbildningskostn + fika) | 0,00 | 12 000,00 |
| Hälsa och sjukvård | 150,00 | 0,00 |
| Personalkostnader | 652 053,59 | 1 112 000,00 |
| Biljetter | 2 550,72 | 9 000,00 |
| Kost och logi, Sverige | 2 133,93 | |
| Tele- och IT-kommunikation | 768,41 | 6 000,00 |
| IT-tjänster | 4 336,00 | 13 000,00 |
| Övriga främmande kostnader | 231,35 | 0,00 |
| Kringkostnader | 10 020,41 | 28 000,00 |
| Konsultarvoden för speciella utredningar (utvärdering) | 140 000,00 | 700 000,00 |
| Forskare/utvärdering/uppföljning | 140 000,00 | 700 000,00 |
| TOTALA KOSTNADER | 802 074,00 | 1 840 000,00 |

Alla kostnader är inte dragna, men ekonomin i denna budgetpost är i balans.

| Gemensamma utvecklingsmedel 2018 | | |
|---|---------------------------|--------------------|
| Kostnadslag | Utfall 1801 - 1808 | Budget 2018 |
| Webbplattform | 0,00 | 50 000,00 |
| Nätverksmöten | 1 160,00 | 4 000,00 |
| Konferens/spridning | 0,00 | 120 000,00 |
| Övrigt | 7 094,00 | 26 000,00 |
| TOTALA KOSTNADER | 8 254,00 | 200 000,00 |

Det kommer att tillkomma kostnader under hösten 2018. De eventuella medel som blir över, förs över på ett balanskonto och används 2019.