



# Uppföljning Tillväxtstrategi Halland

## Del 4. Fler i arbete

En rapport från regionkontoret 2015

## Inledning

Region Halland har ansvar för att leda det regionala utvecklingsarbetet. För att säkerställa att Halland har bästa möjliga förutsättningar för en positiv utveckling har en Tillväxtstrategi för Halland tagits fram under 2014 och som ska gälla fram till år 2020. Strategin har tagits fram och förankrats i en omfattande process och den bygger på en analys om Hallands utmaningar och möjligheter. Tillväxtstrategin pekar ut strategiska vägval och beskriver prioriteringar som är nödvändiga för att nå målet med att bli en än mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region år 2020 än år 2014.

Uppföljningen av tillväxtstrategin är ett kontinuerligt arbete som ska ske årligen. Syftet är att kunna följa hur Halland utvecklas mot de övergripande målen och de strategiska valen i tillväxtstrategin. Resultatet från uppföljningen kommer att ligga till grund för samtal och diskussioner på såväl regional som nationell nivå. Denna delrapport följer upp delområdet **Fler i arbete** och statistiken kommer huvudsakligen från Statistiska Centralbyrån, SCB. I de fall det är möjligt visas statistiken även uppdelat på kön och utrikes bakgrund. Delområdet **Fler i arbete** innefattar även två strategiska val som identifierats som viktiga för att öka Hallands konkurrenskraft. För respektive strategisk val finns ett antal utvalda indikatorer som redovisas i rapporten. Delrapporten finns också som interaktiv version på [Region Hallands hemsida](#).

- **Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet**
- **En region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad**

## Innehållsförteckning

### **Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet**

Förvärvsfrekvens  
Syssetsättning  
Allmän matchningsgrad

### **En region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad**

Arbetslöshet  
Ungdomsarbetslöshet  
Utanförskap

### **Avslutande reflektioner**

## **Fler i arbete**

### **Huvudindikator:**

**Förvärvsfrekvensen (20-64 år) för kvinnor och män i Hallands län**

### **Mål:**

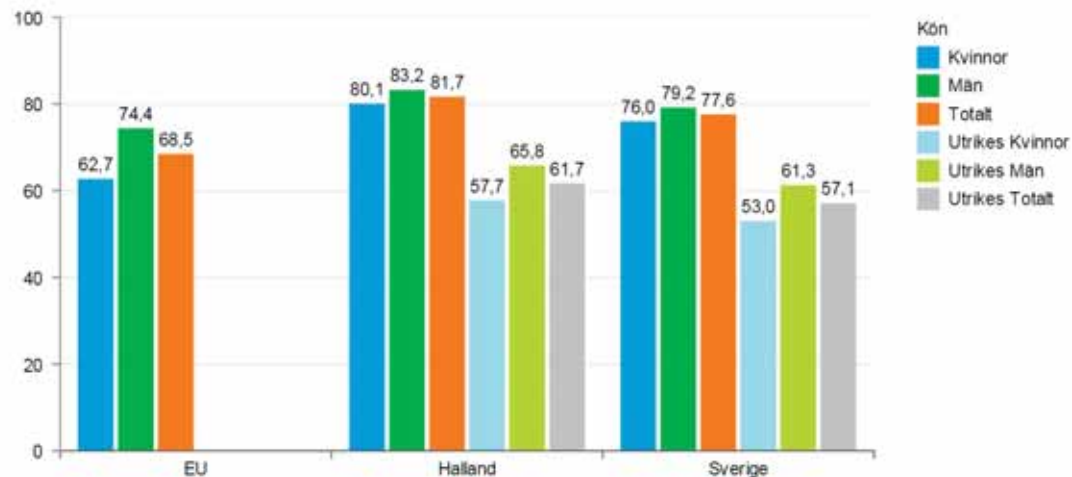
**Bland de tre högsta i Sverige**

### **Nuläge 2013:**

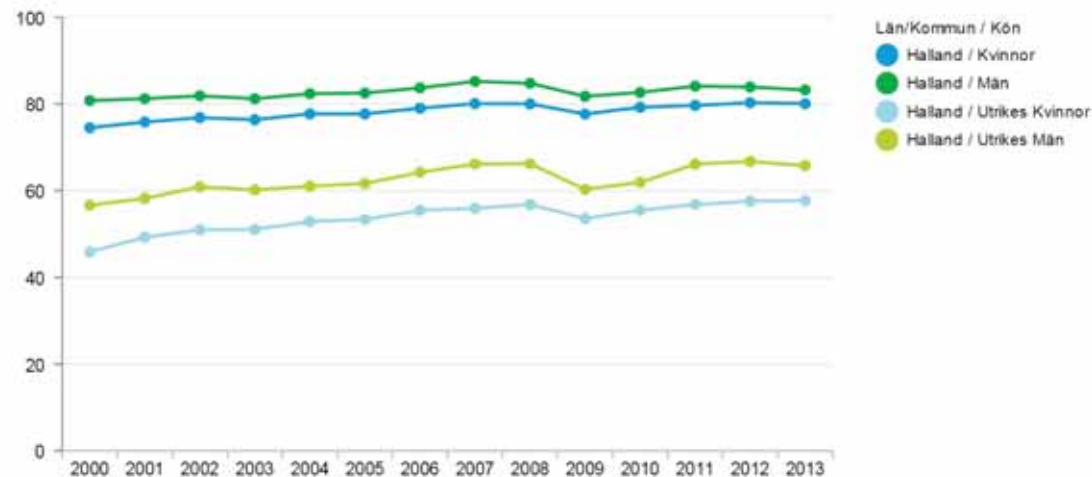
**Högst i Sverige både för män och för kvinnor**

## Förvärvsfrekvens

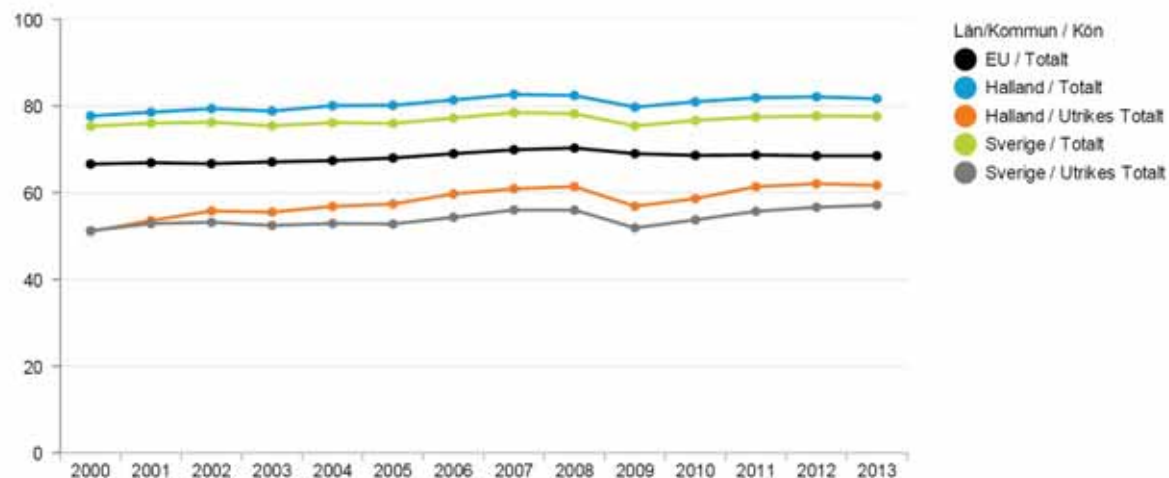
Andel förvärvsarbetande 20-64 år efter kön och utländsk bakgrund 2013



Andel förvärvsarbetande efter kön och utländsk bakgrund 2000-2013



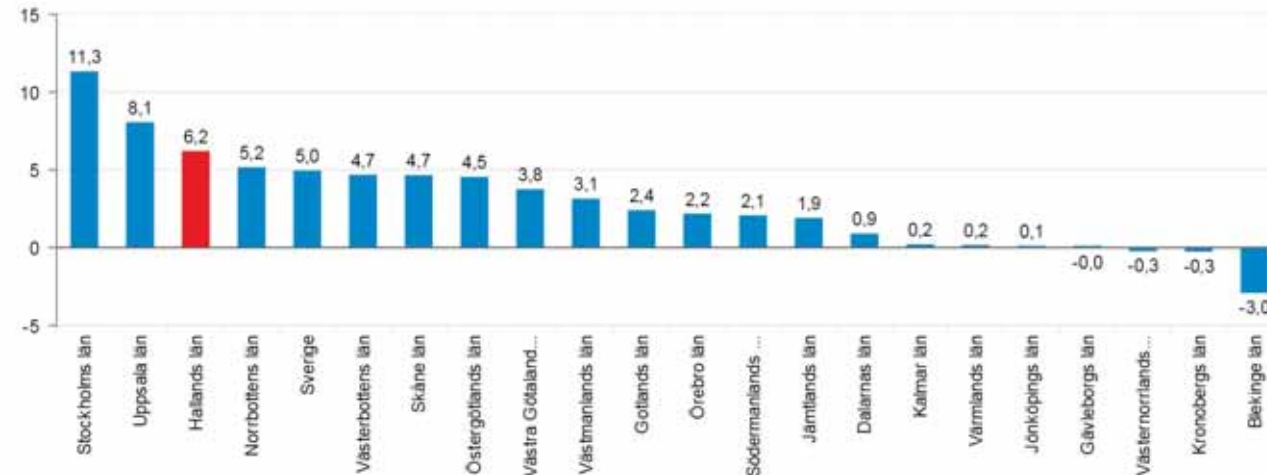
Andel förvärvsarbetande 2000-2013 totalt



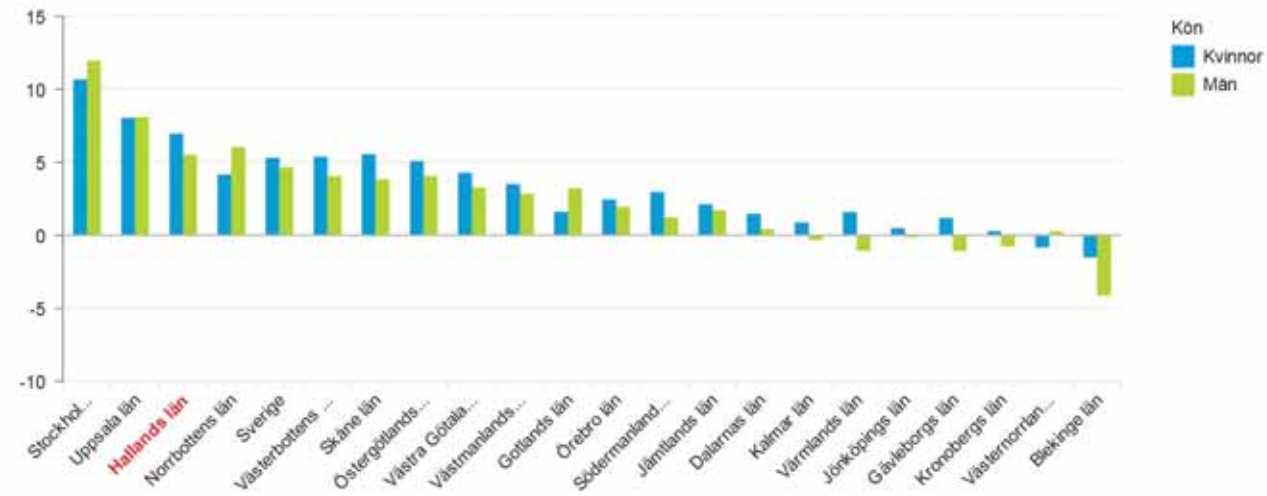
Enligt EU 2020-strategin är målet på EU-nivå att höja sysselsättningsgraden för kvinnor och män i åldern 20-64 år till 75 procent år 2020. Sveriges mål är en sysselsättningsgrad på 80 procent år 2020. År 2013 var EU 28 ländernas totala sysselsättningsgrad 68,5 procent vilket var under målet på 75 procent. Sveriges sysselsättningsgrad ligger nära det nationella målet på 80 procent medan Halland legat över 80 procent sedan år 2004 (Innan 90-talskrisen låg Halland på över 85 procent). I en jämförelse med andra län i Sverige framkommer det att Halland har högst sysselsättningsgrad i Sverige. År 2013 var den 81,7 procent. Precis som i övriga Sverige är sysselsättningsgraden för personer med utrikes bakgrund betydligt lägre, både för kvinnor som för män. Generellt är sysselsättningsgraden lägre för kvinnor än för män. Måleför delområdet Fler i arbete i Hallands tillväxtstrategi är att förvärvsfrekvensen (sysselsättningsgraden) ska vara bland de tre högsta i Sverige årligen. Halland klarar detta både för män som för kvinnor.

## Sysselsättningsutveckling (Förvärvsarbetande 16+)

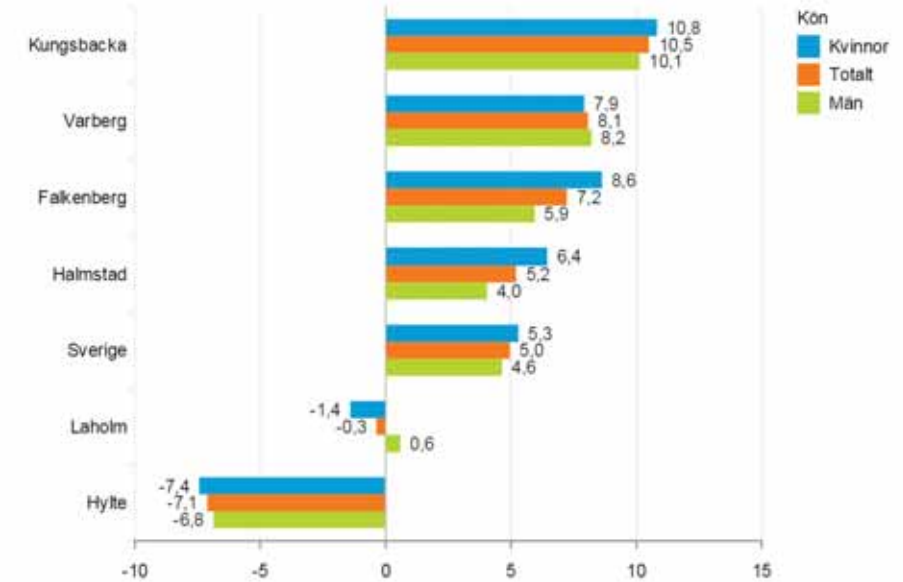
Sysselsättningsutveckling (%) 2007-2013 efter län



Sysselsättningsutveckling (%) 2007-2013 efter län och kön

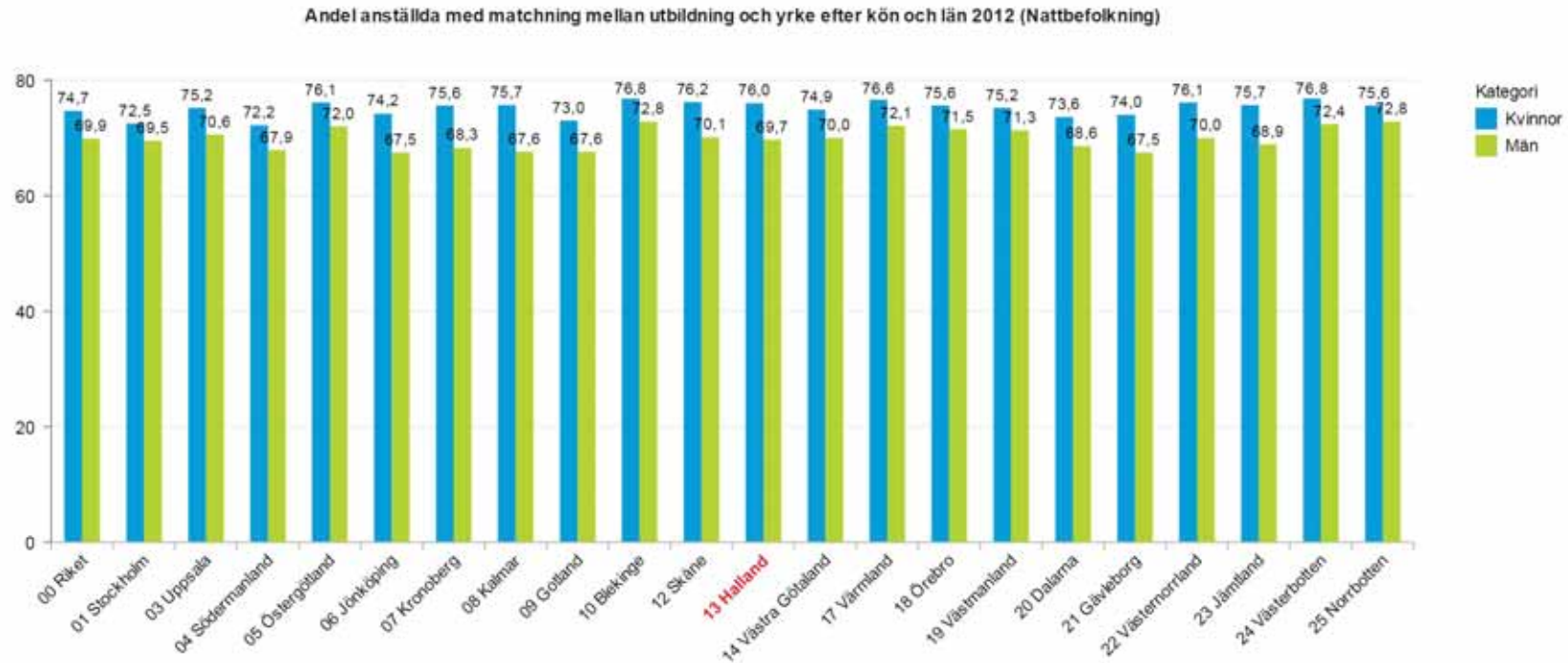


Sysselsättningsutveckling 2007-2013 (%) efter kön och kommun



Sysselsättningsutvecklingen på arbetsmarknaden i Halland har varit god de senaste åren. Sysselsättningen ökade med 6,2 procent sedan år 2007, vilket placerar Halland som god trea i Sverige, endast slaget av Stockholms och Uppsala län. Utvecklingen har också varit bättre för kvinnor än för män i länet sedan år 2007. Samtliga kommuner förutom Laholms och Hyltes kommuner har haft en sysselsättningsutveckling som varit över riksgenomsnittet. Mest har sysselsättningen ökat i de nordliga kommunerna, medan utvecklingen varit svagare i södra Halland.

# Matchningsgrad

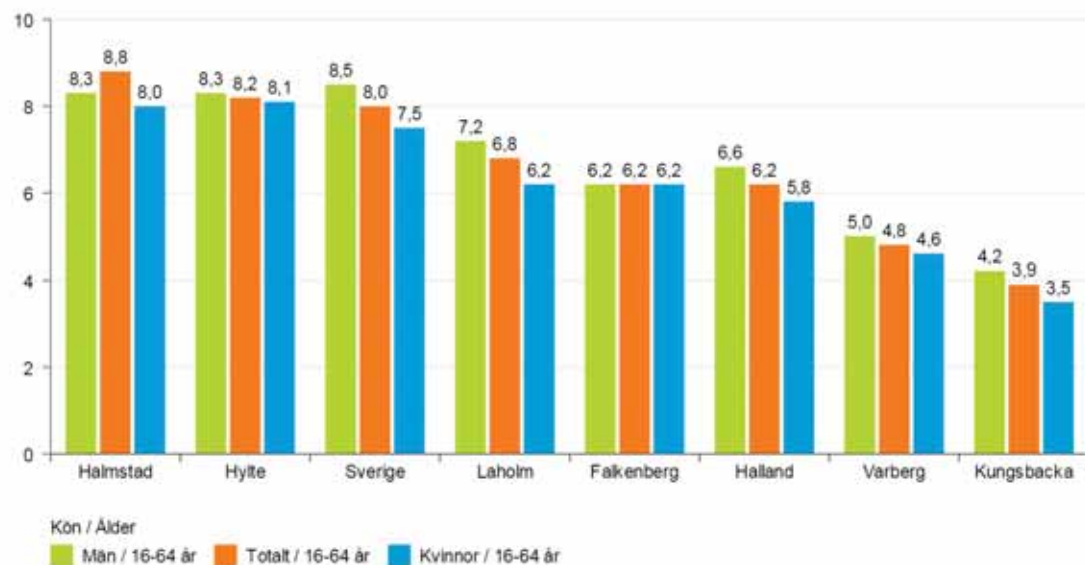


Matchningsgraden i Halland visar att kvinnor i högre utsträckning än män har ett arbete som motsvarar deras utbildning. Trenden är liknande för övriga län i landet. Enligt rapporten "Arbetsmarknadsintegration i Halland 2015" är personer med utrikes bakgrund sämre matchade än personer med inrikes bakgrund med samma utbildningsnivå. Vidare är kvinnor med utrikes bakgrund bättre matchade än män med samma bakgrund och utbildningsnivå. Detsamma gäller för kvinnor med inrikes bakgrund.



## Arbetslöshet

Arbetslöshet Halland 2014 (Andel av den registerbaserade arbetskraften)



Utveckling av arbetslösheten 2008-2014 Halland

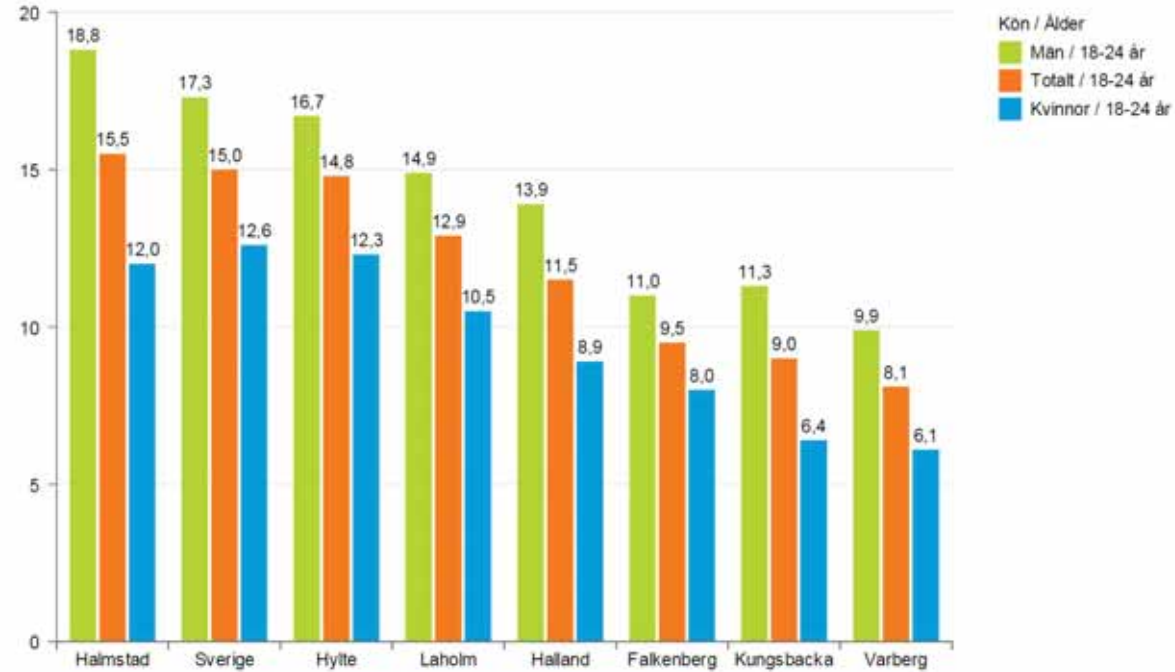


Hallands län är ett av de län i Sverige som har lägst arbetslöshet. År 2014 låg andelen arbetslösa av den registerbaserade arbetskraften på 6,2 procent mot Sveriges 8,0. Halland har också en lägre ungdomsarbetslöshet (18-24-åringar) är Sverigesnittet, 11,5 procent mot Sveriges 15,0 procent. Arbetslösheten är också högre bland män än bland kvinnor. En förklaring kan vara att män oftare arbetar i konjunkturkänsliga branscher som industrin medan kvinnor oftare återfinns i offentlig sektor. Kungsbacka och Varbergs kommuner utmärker sig med en mycket låg arbetslöshet både i åldern 16-64 år och i åldern 18-24 år (ungdomsarbetslöshet). Notera att Halland inte är tillbaka på de arbetslöshetsnivåer länet hade innan konjunkturedgången 2008/2009.

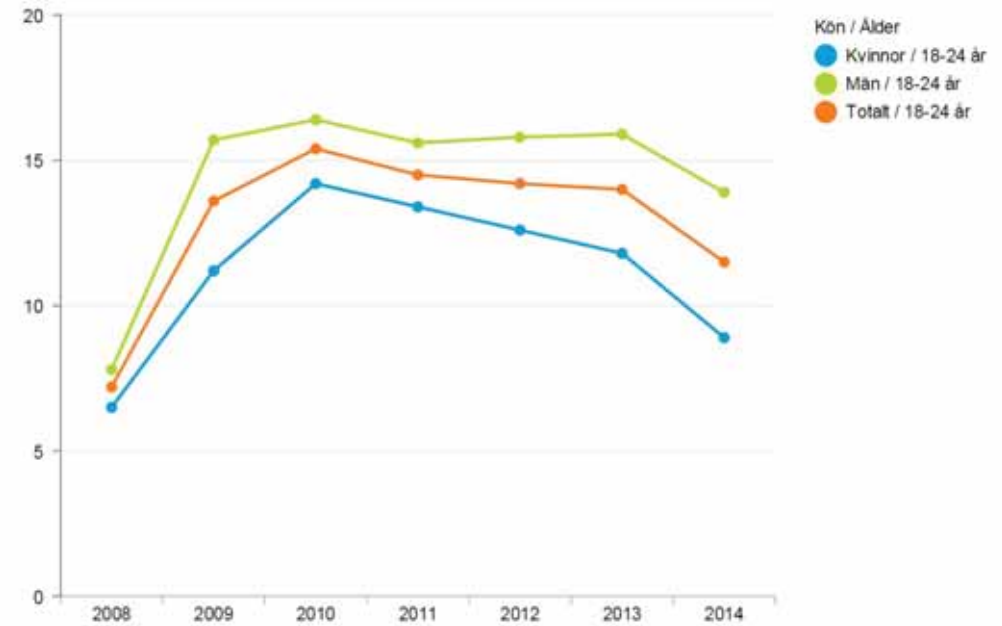
**Statistik för ungdomsarbetslöshet på sid. 7**

# Ungdomsarbetslöshet

Ungdomsarbetslöshet 18-24 år Halland 2014 (Andel av den registerbaserade arbetskraften)

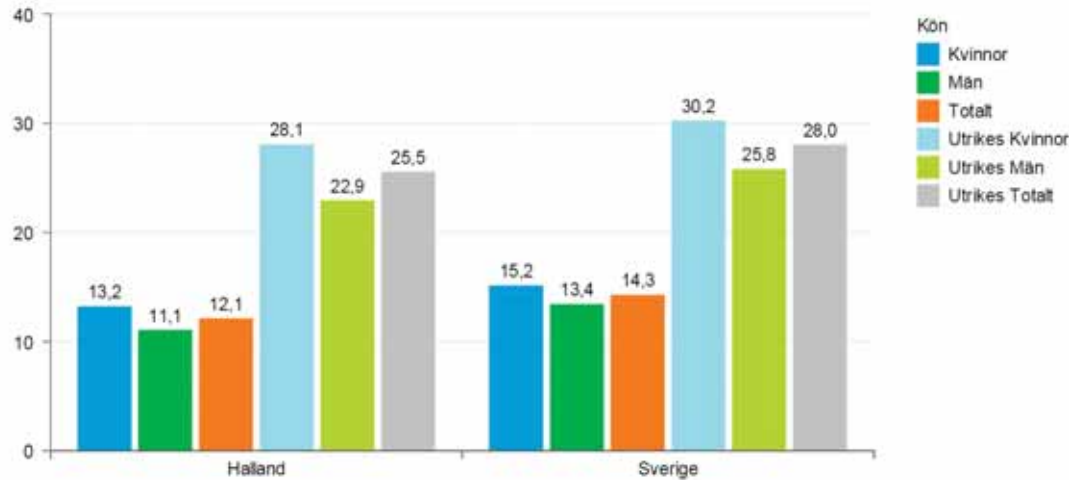


Utveckling av ungdomsarbetslösheten 2008-2014 Halland

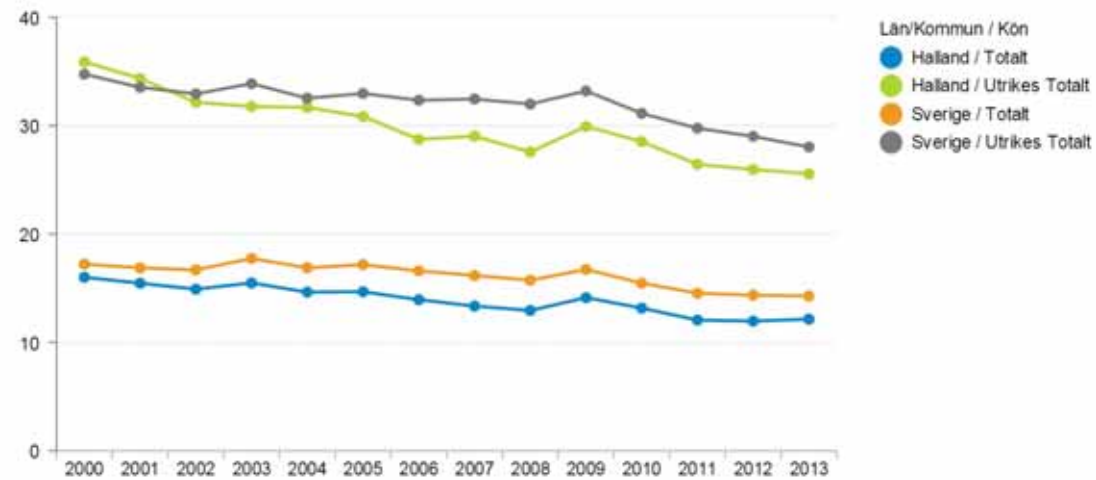


# Utanförskap

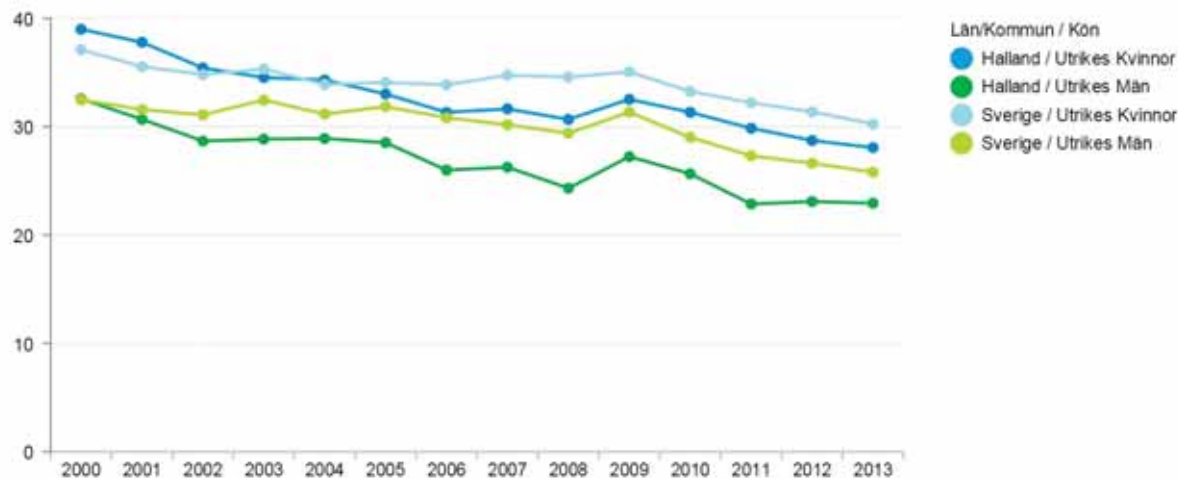
Andel 20-64 åringar utanför arbetskraften (Ej heltidsstuderande), långtidsarbetslösa och långti...



Utveckling av utanförskapet totalt och med utrikes bakgrund Halland 2000-2013



Utveckling av utanförskapet efter utrikes bakgrund och kön Halland 2000-2013



Det åttonde målet i EU 2020-strategin handlar om utanförskap. EU mäter med mer ekonomiska mått medan Sverige valt att se till andelen av befolkningen i åldern 20-64 år som står utanför arbetsmarknaden (exklusive heltidsstuderande). Annorlunda uttryckt fångar det upp människor som står väldigt långt från arbetsmarknaden. Målet är att andelen långtidssjukskrivna samt långtidsarbetslösa ska vara lägre än 14 procent år 2020. Under 2013 var andelen i Halland 12 procent mot Sveriges 14 procent. Hallands andel har sjunkit sedan år 2000 då andelen var 16 procent. Den sjunkande trenden kan också ses i övriga Sverige och för befolkningen med utrikes bakgrund men fortfarande är utanförskapet högre bland befolkningen som har utrikes bakgrund, speciellt för kvinnor.



## Avslutande reflektioner – Fler i arbete

Halland är det län som har högst förvärvsfrekvens i Sverige både för män som för kvinnor. År 2013 var den 81,7 procent, för män 83 procent och för kvinnor 80 procent. Länet når målet i Tillväxt-strategin där länet ska vara bland de tre bästa i Sverige. Precis som i övriga Sverige är förvärvsfrekvensen i Halland för personer med utrikes bakgrund betydligt lägre, både för kvinnor som för män, totalt 62 procent, för män 66 procent och för kvinnor 58 procent. Förvärvsfrekvensen för utrikes födda i Halland är alltså lägre än EU 28 ländernas förvärvsfrekvens, totalt 68 procent, för män 74 procent och för kvinnor 63 procent.

Bilden blir densamma när det gäller utanförskapet, vilket är det åttonde målet i EU 2020-strategin. Målet är att andelen långtidssjukskrivna samt långtidsarbetslösa (exklusive heltidsstuderande) ska vara lägre än 14 procent år 2020. Under 2013 var andelen i Halland 12 procent mot Sveriges 14 procent. För utrikes födda var andelen totalt 25 procent, för män 23 procent och för kvinnor 28 procent. Hallands andel har sjunkit sedan år 2000 då andelen var 16 procent. Den sjunkande trenden kan också ses i övriga Sverige och för befolkningen med utländsk bakgrund men fortfarande är utanförskapet högre bland befolkningen som har utländsk bakgrund, speciellt för kvinnor.

Matchningsgraden i Halland visar att kvinnor i högre utsträckning än män har ett arbete som motsvarar deras utbildning. Trenden är liknande för övriga län i landet. Enligt rapporten "Arbetsmarknadsintegration i Halland 2015" är personer med utrikes bakgrund sämre matchade än de med inrikes bakgrund med samma utbildningsnivå. Vidare är kvinnor med utrikes bakgrund bättre matchade än män med samma bakgrund och utbildningsnivå. Detsamma gäller för kvinnor med inrikes bakgrund. Graden av matchning varierar även efter födelseregion. Personer med utrikes bakgrund födda i Sverige är bättre matchade än personer födda i Europa, vilka i sin tur är bättre matchade än personer födda utanför Europa.

Sysselsättningsutvecklingen på arbetsmarknaden i Halland har varit god de senaste åren. Sysselsättningen ökade med 6,2 procent sedan år 2007, vilket placerar Halland som god trea i Sverige, endast slaget av Stockholms och Uppsala län. Utvecklingen har också varit bättre för kvinnor än för män i länet sedan år 2007. Hela sysselsättningsutvecklingen kan tillskrivas invandringen enligt rapporten "Arbetsmarknadsintegration i Halland 2015". Även om sysselsättningen för personer med utrikes bakgrund ökat sedan år 2007 har andelen förvärvsarbetande minskat svagt vilket beror på att befolkningen med utrikes bakgrund i åldersgruppen 20-64 år samtidigt ökat. Befolkningen med inrikes bakgrund har inte ökat i samma omfattning.

Hallands län är ett av de län i Sverige som har lägst arbetslöshet. År 2014 låg andelen arbetslösa av den registerbaserade arbetskraften på 6,2 procent mot Sveriges 8,0. Halland har också en lägre ungdomsarbetslöshet (18-24 åringar) än Sverigesnittet, 11,5 procent mot Sveriges 15,0 procent. Arbetslösheten är också högre bland män än bland kvinnor.

Region Hallands hälso- och sjukvård har genom behovskartläggningar och andra analyser lyft fram socio-demografiska skillnader som påverkar hallänningens förutsättningar till en god hälsa och behov av hälso- och sjukvård. Det finns också ett ömsesidigt beroende mellan arbete och hälsa. God hälsa i befolkningen är avgörande för tillväxt, välfärd och social hållbarhet. För att minska utanförskapet, öka sysselsättningsgraden och minska arbetslösheten för de utsatta grupperna som vi sett i statistiken borde insatser vidtas som leder till ett mer inkluderande samhälle och minskad skillnad mellan invånarna i Halland.

Den tekniska utvecklingen tydliggör också en målkonflikt mellan ekonomiska och sociala vinster. Omfattande automatisering av arbetslivet innebär att jobb kommer att försvinna. Detta förändrar även efterfrågan på arbetskraft och försvårar matchningen mellan arbetslivets behov och arbetskraftens kompetens om inte insatser görs. En dålig matchning på arbetsmarknaden innebär mer tids- och kostnadskrävande rekrytering, lägre produktivitet och högre arbetslöshet.