

Likabehandlingsplan/Antidiskriminering

Vi har alla olika bakgrund, erfarenheter och sätt att tänka. Genom att ta tillvara varandras olikheter ökar vi förmågan att utveckla kvaliteten i verksamheten. På Katrinebergs folkhögskola arbetar vi därför medvetet mot diskriminering.

På skolan ses alla som unika individer som behandlas lika efter sina förutsättningar. Våra skola ska kännetecknas av:

- nollvision – inga trakasserier och ingen diskriminering
- en gemensam värdegrund
- en arbetsmiljö som passar alla
- lyhördhet och respekt för varandras olikheter

Definitioner

Likabehandling

Likabehandling syftar till en jämställd och jämlik verksamhet.

Jämställdhet

Jämställdhet betecknar ett rättvist förhållande mellan kvinnor och män.

Jämlikhet

Jämlikhet är ett vidare begrepp som omfattar förhållandet mellan alla individer och grupper i samhället. Det innebär att alla människor ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.

Bakgrund

Diskrimineringslagen trädde i kraft den 1 januari 2009. Det innebar att sju lagar blev till en. Den nya diskrimineringslagen ska motverka diskriminering på grund av:

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Rättigheter och skyldigheter

Alla på folkhögskolan har samma rättigheter och skyldigheter när det gäller jämställdhet och mångfald. Diskrimineringslagen omfattar även praktikanter, inhyrd eller inlånad arbetskraft och arbetsökande.

Gemensamma mål inom Region Halland

Arbetsförhållanden

Såväl fysiska som psykosociala arbetsförhållanden i Region Halland ska lämpa sig för samtliga medarbetare och baseras på en gemensam värdegrund.

Trakasserier och kränkande särbehandling

På skolan ska det vara nolltolerans mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Vart ska jag vända mig?

Har du blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska du vända dig till:

- Din närmaste chef eller lärare
- Studierektor eller rektor
- Kurator
- Facklig företrädare/skyddsombud

Skolan har särskild blankett för anmälan.

Definitioner

Trakasserier

Ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Kränkande särbehandling

Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar vilka under en längre tid riktas mot utpekade enskilda individer och på ett personligt kränkande sätt ställer dem utanför arbetsgemenskapen. Det gemensamma för trakasserier och kränkande särbehandling är att en person förolämpas, hotas, kränks eller blir illa behandlad. Trakasserier, till skillnad från kränkande särbehandling, kan röra sig om en enstaka händelse.

Trakasserier regleras i diskrimineringslagen (2008:567).

Kränkande särbehandling regleras i föreskrift från Arbetsmiljöverket (AFS 1993:17).

Avslutande kommentarer

Att arbeta med likabehandling och antidiskriminering är en viktig fråga för Katrinebergs folkhögskola och kräver både mod och kraft från alla på skolan. För att nå framgång med arbetet behöver var och en reflektera över sina attityder och värderingar och över vilket sätt dessa påverkar omgivningen. Med ett aktivt antidiskriminerings- och likabehandlingsarbete vill skolan uppnå ett klimat som tillåter olikheter och som ser sådana som en tillgång i verksamheten. I detta arbete är varje individs medverkan avgörande och det som gör skillnad.