

A stylized illustration featuring a red tractor with blue wheels on the right side of a dark green circular area. On the left side, there are several flowers: a large pink and red flower, a white daisy with a yellow center, and several smaller blue flowers on a stem. The background is a light green gradient.

Jord- & skogsbruk

Bedömning av kompetensbehov

A stylized illustration of a white bird with blue wings and a red beak, flying towards the left.

BÄSTA LIVSPLATSEN

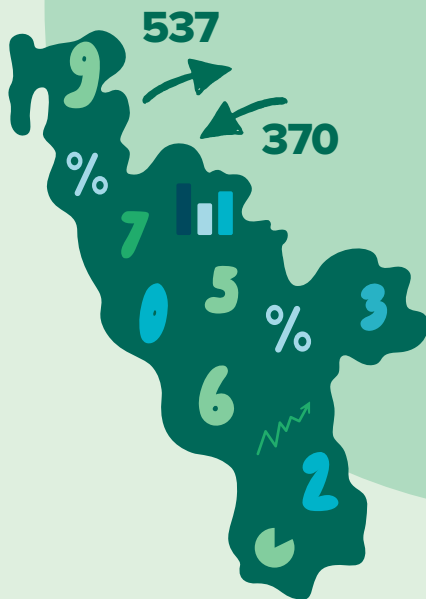


Region Halland

Jobbläget inom området

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

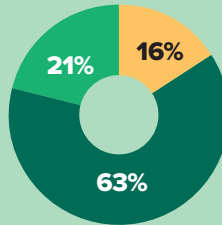


2549

Så många är sysselsatta inom jord- och skogsbruk. Det totala antalet sysselsatta personer i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom jord- och skogsbruk

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom jord- och skogsbruk är:

Sysselsatta

89%

89% 97%

Varierar mellan 89–97% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

68%

59% 97%

Varierar mellan 59–97% beroende på utbildningsinriktning.

Jord- och skogsbruk

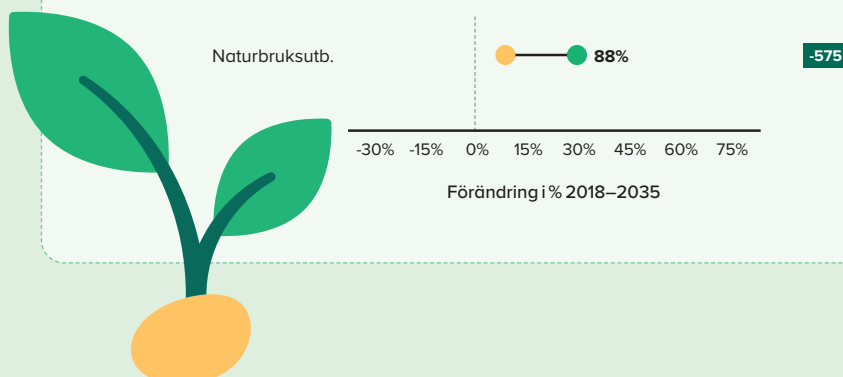
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

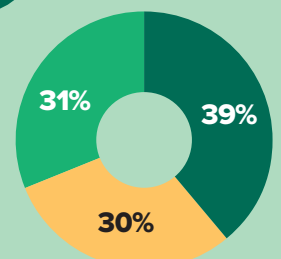
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► Krav och behov av hållbara och miljövänliga tjänster och produkter driver på branschen.

► Produktutveckling och innovation är viktigt för att möta kundernas efterfrågan.

► Tekniska inslag ökar vilket kräver annan och ny kompetens.

► Ökar behov av IT- och teknisk kompetens för att möjliggöra effektiviseringar och utvecklad produktion.

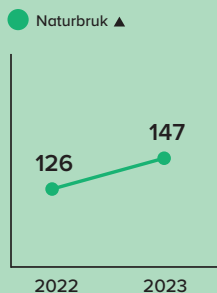


Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

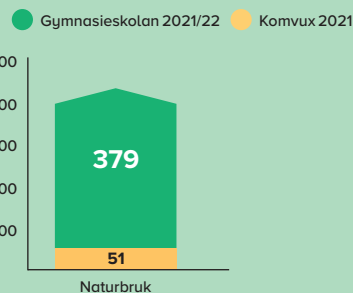
Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

8/10

tar examen inom 3 år.

5/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Vad kan vi dra för slutsatser?

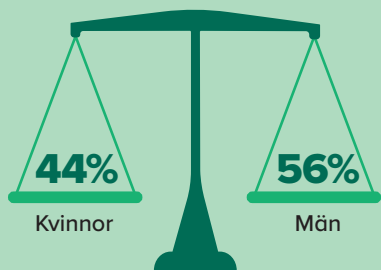
► Utbildade inom jord- och skogsbruk **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning, men **bara 68% har ett yrke som matchar utbildningen.**

► **Antalet väntade åldersavgångar är fler än antalet unga med utbildning inom fältet.** Undantaget är gruppen som gått naturbruksprogrammet, där medelåldern är lägre.

► **Det finns stora variationer i könsfördelning** mellan utbildningsinriktningarna.

► **Efterfrågan på personer med gymnasial naturbruksutbildning väntas öka mer än tillgången.** 2035 väntas det råda risk för brist på utbildade inom området.



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
"Kompetensförsörjning i Hallands län"

**Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv**

Att ha kunskap om vilka behov som finns på arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från områdesrapporterna som du hittar i vår huvudrapport "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Områdesrapporterna ger fördjupad information inom respektive utbildningsområde. Rapporten i sin helhet samt detta visualiserade material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Statistiken i materialet är hämtad från SCB (från 2020 och 2021) och Skolverket, och bearbetad av Region Halland. Prognosen över framtida kompetensbehov är framtagen av SCB och levererades i april 2022 till Region Halland. Detta blad är framtaget 2024.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldradediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

