



Teknik & tillverkning

Bedömning av kompetensbehov



BÄSTA LIVSPLATSEN



Region Halland

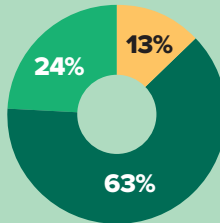
Jobbläget inom området

15 273

Så många är sysselsatta inom teknik och tillverkning i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom teknik och tillverkning

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom teknik och tillverkning är:

Sysselsatta

85%

Varierar mellan 67–93% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

87%

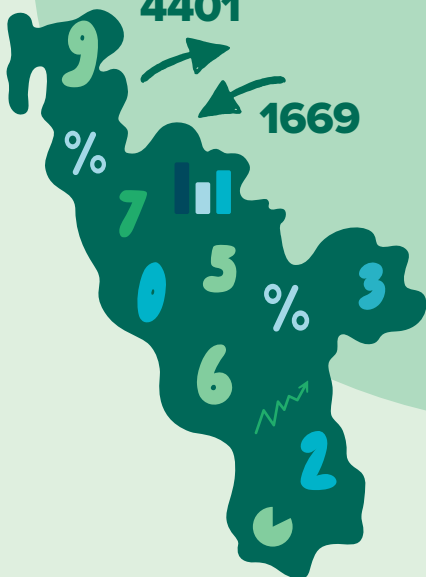
Varierar mellan 79–93% beroende på utbildningsinriktning.

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

4401

1669



Teknik och tillverkning

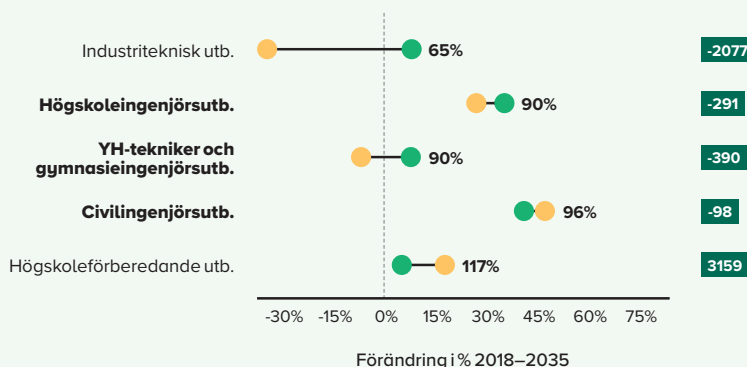
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

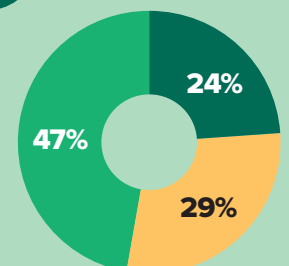
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► **Automatisering, elektrifiering, artificiell kompetens, autonoma system, hållbarhet och**

cirkularitet är områden som påverkar kompetensbehoven mest.

► **Programmering, problemlösning och kreativitet är allt viktigare kompetenser när produktionen blir mer automatiserad och avancerad med ökat tjänsteinnehåll.**

► **Ökat fokus på cybersäkerhet och integritetsskydd i takt med ökad digitalisering.**

► **Digital spetskompetens är viktig för att analysera värdefull data samt för att utveckla och förvalta digitala lösningar.**



ik & kning

mpetensbehov

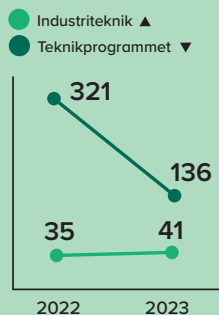
LIVSPLATSEN

Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

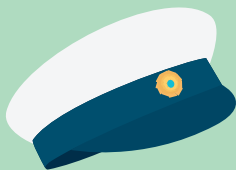
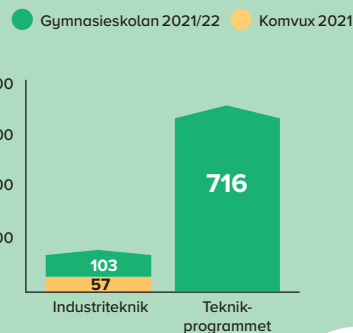
Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Industri teknik

6/10 6/10 0/10

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

Teknikprogrammet

8/10 2/10 7/10

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

Vad kan vi dra för slutsatser?

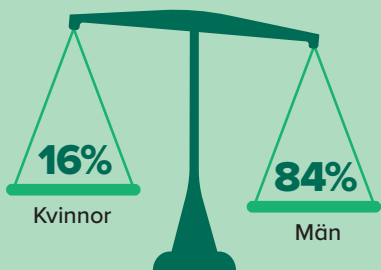
► **Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och har ett yrke som matchar sin utbildning.**

► **Inom fem av de tio utbildningsinriktningarna väntas åldersavgångarna bli större än vad det finns unga med utbildning inom fältet.** Män är överrepresenterade inom utbildningsgruppen.

► **Efterfrågan väntas öka för samtliga utbildningsinriktningar.** Arbetskraftstillgången väntas minska bland gymnasialt utbildade inom industri teknik, YH-tekniker och gymnasieingenjörer.

► **2035 bedöms det finnas en generell brist på utbildade inom fältet.**

► **Utbildade inom teknik och tillverkning har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
 regionen@regionhalland.se
 regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
 "Kompetensförsörjning i Hallands län"



Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv

Att ha kunskap om vilka behov som finns på arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från områdesrapporterna som du hittar i vår huvudrapport "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Områdesrapporterna ger fördjupad information inom respektive utbildningsområde. Rapporten i sin helhet samt detta visualiserade material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Statistiken i materialet är hämtad från SCB (från 2020 och 2021) och Skolverket, och bearbetad av Region Halland. Prognosen över framtida kompetensbehov är framtagen av SCB och levererades i april 2022 till Region Halland. Detta blad är framtaget 2024.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
 pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
 lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

