



## Minnesanteckningar styrgruppen för den halländska överenskommelsen 20 januari

**Tid:** 20 januari 2026 kl.08:30-10:30

**Plats:** Regionkontoret - Södra vägen 9, 302 90 Halmstad, sammanträdesrum Fataburen.  
*Anmäl er i receptionen och få besöksbricka.*

### Ledamöter

#### Idéburna:

Sandra Hidgård  
Torbjörn Lagergren  
Sofie Johansson  
Kristina Hallén Flaa  
Maritha Johansson

#### Region Halland:

Bo-Josef Eriksson  
Malin Klintfjäll  
Peter Carlsson  
Yvonne Danielsson

#### Kallelsen skickas till kännedom för:

Malin Niedomysl  
Anette Johansson

### 1. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns, alla är närvarande.

### 2. Information från Region Halland

Region Halland inleder med att informera om att samordningsstödet nu tagits över av regionen efter 1 januari 2026, och att Tillväxtutskottet ska efter sommaren ta ett beslut om hur det ska se ut framöver. Styrgruppen har en viktig roll att leda arbetet i detta i och med framtagandet under våren av arbetsformerna. Bo-Josef kommer ha dialoger en och en med samtliga i styrgruppen under våren för att diskutera vidare.

Mer praktisk information är att den nuvarande hemsidan för Halländska överenskommelsen ska stängas ner, och att Region Halland tagit fram en ny webbplats samt ett nyhetsbrev. Det är viktigt att mallar och nyhetsbrev är avsändare HÖK:en. Region Halland har även fått ta del av de regionala och nationella nätverk som processledaren tidigare ingått i och ämnar delta. Överlämningen med HBF har fungerat mycket bra, och Staffan Carlsson som varit med från Region Halland sen HÖK:ens start har samlat dokument från alla år och haft avstämningar med Malin Klintfjäll så att vi har en bra grund att stå på.

Länsstyrelsen har informerats att under de möten som styrgruppen tar fram sin arbetsordning bjuds inga adjungerade in. Därefter får styrgruppen bestämma hur det ska se ut.



Dagordningen idag fokuserar på dialog kring styrgruppens syfte och mandat, fast att styrgruppen hade en workshop i augusti kring detta känns det viktigt att lyfta alla idéer en gång till innan vi ger oss in i en arbetsgrupp som tar fram själva arbetsordningen. Region Halland behöver internt förankra hur vi framåt ska bemanna styrgruppen utifrån syfte och mandat.

Det börjar föras diskussioner om *hur man väljs in i styrgruppen*. Vissa funktioner väljs av sina grupper, medan andra representanter kommer in via samverkansstrukturer. Detta behöver föras in i dialogen inför arbetet med arbetsordningen.

### 3. Beslut styrgruppens sammanträdesdatum VT26

Styrgruppen ska fatta beslut om sammanträdesdatum. Förslag enligt nedan:

- 27 februari kl.9-11
- 26 mars kl.14-16
- Preliminär 6 maj kl.14.30-16.15

*Styrgruppen diskuterar:*

Styrgruppen beslutar om att boka datumen då alla kan samtliga tillfällen förutom ett. Det diskuteras var mötena ska hållas, och majoriteten anser att det är bra att vara på Regionkontoret under våren – men att ett tillfälle gärna får vara på Husknuten. Sen får arbetsgruppen som tar fram arbetsordningen diskutera hur det ska se ut framöver.

### 4. Beslut datum och förslag på ämne Framtidsforum

Framtidsforum ska planeras och ske i maj enligt överenskommelsens tidigare beslut. Styrgruppens ledamöter uppmanas att bidra med förslag och idéer på teman som kan vara relevanta. Dessa inspel ska sedan sammanställas av samordningsstödet och presenteras som ett förslag på nästkommande styrgruppsmöte, för att diskuteras och beslutas om.

*Styrgruppen diskuterar:*

- Styrgruppen beslutar om datum för konferensen den 27 maj kl. 17.30–20.00. Lokal bokas av samordningsstödet och meddelas senare.
- Temaförslag för träffen:
  - Civilberedskap – kopplingen mellan kommun/region och civilsamhället.
  - Alternativt tema eller tillsammans med beredskap: demokrati.
  - Ämnet beredskap var uppe på ett Framtidsforum redan 2024. Värde i att återkomma till vissa teman för att följa upp utveckling.
- Syfte med konferenserna:
  - De ska kännas meningsfulla och leda till faktisk förändring eller uppföljning.
  - Viktigt att ”det händer något” och att sessionerna blir kraftsamlingstillfällen.
- Innehållsidéer och kopplingar:
  - Dialog med relevanta personer inom Region Halland.
  - Möjliga kopplingar till CEMR och jämställdhetsarbete.
  - Nå föreningar utan anställda – lyfta deras kollektiva kraft.



- Volontärpoolens fråga kan kopplas in.
- Tidigare teman inkluderade folkhälsa, krisberedskap och NATO.
- Exempel från tidigare träff:
  - Barn- och ungdomsföreningar presenterade sig – viktigt för att bygga kännedom och nätverk.
- Deltagarperspektiv:
  - Frågor kan även komma ”underifrån” – via enkäter eller inspel från styrgruppen om vad som är angeläget i föreningarna.
  - Möjlighet att samla in dialog på konferensen inför kommande konferenser.
- Arbetsätt för forumen:
  - Fokus på dialog mellan människor, inte klassiska föreläsningar.
  - Processer ska planeras så att de leder till konkret verkstad eller användbara inspel.
  - Varje konferens bör innehålla diskussioner om angelägna frågor samt vad föreningarna/Region Halland vill lyfta framåt.

## 5. Inkommen förfrågan från Volontärpoolen till HÖK

*Information från Louise Klingmyr LLUH:*

Lokalt Ledd Utveckling Hallands projekt [Volontärpool](#) syftar till att stärka krisberedskapen och den ideella sektorn på Hallands landsbygder. Vi utvecklar en samverkansplattform för mobilisering av frivilligkraft på lokal nivå. Genom projektet skapar vi även ett regionalt nätverk och nätverksträffar som ska främja erfarenhetsutbyte mellan aktörer, engagera den ideella sektorn och utbilda om civil- och krisberedskap.

Detta nya nätverk möjliggör gränsöverskridande samverkan och låter idéburna organisationer skapa en bättre förståelse för varandras uppdrag, roller och ansvarsområden. Men också kroka arm och öva tillsammans med allmänhet samt andra samhällsaktörer från privat och offentlig sektor genom t.ex. scenarioövningar och krissimuleringar i plattformen, workshops, utbildningar.

För HÖK:s styrgrupp att ta ställning till:

1. Om Volontärpoolens nätverk ska ligga under HÖK:s paraply
  - LLUH äger och driver nätverket operativt.
  - Nätverket får en kanal in i styrgruppen genom att skicka in minnesanteckningar eller rapporter, som HÖK kan sprida vidare eller förstärka.
2. Om Volontärpoolens inte ligger under HÖK:s paraply
  - Hur kan HÖK stärka eller stödja arbetet utan formellt ansvar?
  - Hur kan samverkan kring projektet ske ändå, t.ex. i samband med beslut om krisberedskap och lokalt ledd utveckling?
  - Vilka andra former av stöd kan skapa bättre förutsättningar för nätverket? Exempelvis: etablera kontakter, gemensamma aktiviteter, kunskapsspridning eller delade resurser för att öka synlighet och samverkan.



*Styrgruppen diskuterar:*

- Styrgruppen är osäker på vad det formellt innebär att ”ligga under vårt paraply”. Detta finns ingen tydlig struktur för detta idag, eftersom styrgruppen inte vanligtvis har enskilda initiativ knutna till sig.
- Fråga 2 (att sprida information) upplevs mest relevant just nu. Vi kan:
  - sprida information i nyhetsbrevet,
  - ge kontakter vidare,
  - informera om att temat kan tas upp på ett framtidsforum.
- Detta är det som går att svara på i nuläget. Det är svårt att ge ett mer formellt svar eftersom arbetet med styrgruppens mandat och ansvar pågår. En tydligare hantering av liknande förfrågningar kan bli möjlig efter sommaren.
- Informationsspridning kan göras från fall till fall. Om någon vill att vi sprider information kan vi bedöma om det är lämpligt att skicka vidare till fler aktörer, eller ta upp i nyhetsbrev – detta kan ligga på samordningsstödet med då styrgruppen önskar mer strategiska frågor och ej operativa.
- Frågan om representation och rättvisa lyfts. Vem ger vi röst åt när vi sprider andras initiativ? Hur säkerställer vi att det blir rättvist om fler liknande frågor kommer?
- Styrgruppen vill ha mer strategiska frågor på dagordningen framöver än enskilda initiativ. Det upplevs vara för operativt för styrgruppens nivå. Det behöver tydliggöras vem som har det operativa ansvaret att hantera sådana förfrågningar.
- Samordningsstödet återkopplar till Louise.

## **6. Dialog – syfte och mandat för styrgruppen**

Styrgruppen ska ta fram nya arbetsformer enligt beslut vilket blir fokus för vårens styrgruppsarbete. En första dialog inleddes på mötet i augusti 2025. Vi fortsätter diskussionen i storgrupp på sittande möte.

*Styrgruppen diskuterar vad syftet är:*

- Syftet är att skapa dialog mellan civilsamhället, Region Halland och politiken. Olika föreningar kommer ha olika behov, men inget utesluter något annat.
- Styrgruppen ska arbeta strategiskt — inte operativt.  
Frågan behöver klargöras: *Vad är strategiska frågor i just detta sammanhang?*  
För att kunna arbeta strategiskt behöver processer finnas igång som styrgruppen kan förhålla sig till.
- Styrgruppen anser att Region Halland ska ha samordningsstödet, men först måste den övergripande styrningen och strukturen komma på plats.
- Samordning av styrgruppen på Region Halland-nivå stödjer syftet, då det skapar förutsättningar för dialog och helhetssyn.
- Skillnaden mellan samordning och processledning behöver vara tydlig. Styrgruppen arbetar strategiskt — men leder inte processer operativt.
- Det behövs ett avstamp i en ny logik. Styrgruppen måste bli trygg i sitt nya uppdrag och förankra detta internt. Kommunikation sker via nyhetsbrev och konferenser.
- Arbetet utgår från överenskommelsen och ska omfatta alla. Styrgruppen ska ta ut riktningen, inte hantera detaljer.



- Idéburna i styrgruppen förankrar uppåt/utåt i sina föreningar. Den civila förankringen är central.
- HÖKen ska vara en ingång för idéburna organisationer i dialogen med Region Halland.
- Delaktighet är viktig. Alla som är med i HÖKen ska kunna framföra sina synpunkter och känna att de kan påverka. Ett nuvarande problem är att engagemanget inte alltid kommer fram fullt ut.
- Idéburna representanter ska lyssna in behov och föra strategiska frågor vidare från civilsamhället ”underifrån”.
- Önskan om input: Föreningar ska kunna lyfta vad de tycker är viktigt —

*Styrgruppen diskuterar vilka de viktigaste målen och uppdragen är:*

- Skapa och stärka dialogen
  - Mellan föreningar, mellan föreningar och Region Halland, samt mellan civilsamhälle och politik.
  - Skapa relevanta mötesplatser som möjliggör dialog och samverkan.
- Sätta riktningen för året
  - Formulera delmål och prioriteringar.
  - Sätta teman för konferenserna och utveckla fler arbetssätt än enbart två möten per år.
  - Utgå från konferenserna, men också skapa ytterligare förutsättningar för samverkan.
- Ha överblick över civilsamhällets behov
  - Region Halland ska "ta tempen" via styrgruppen: hur mår de idéburna?
  - Följa utvecklingen och lyfta gemensamma behov och signaler.
- Bidra till bredd och inkludering
  - Arbeta för att fler föreningar inkluderas (ex. kulturföreningar).
  - Klargöra vilka som kan vara med — lokal och/eller regional nivå.
  - Dialog med regionala föreningar om deras förväntningar och engagemang.
  - Säkerställa att alla kan delta vid konferenserna och att kommunikationen når ut.
- Förankra och stödja HÖKen
  - HÖKen ska vara ingången för idéburna organisationer i dialogen med regionen.
  - Malin kan delta vid konferenser eller informera föreningar vid behov (via inbjudan), men ingen aktiv medlemsrekrytering under våren innan formerna är satta.
- Strategiskt — inte operativt
  - Styrgruppen ska arbeta med riktning, inte detaljfrågor.
  - Uppdraget är övergripande: att bidra till att överenskommelsen förverkligas.

*Hur styrgruppen ska arbeta för att uppnå sina mål:*

- Arbeta med underlag och förslag — inte lösa frågor ad hoc
  - Styrgruppen ska få ett tydligt förslag att ta ställning till, inte bara en öppen fråga att ”tycka om”.
  - Arbetssätt liknar politiska processer: beredda förslag med fria diskussioner.



- Stödja civilsamhällets delaktighet i regionala processer
  - Hjälpa fler föreningar att lämna remissvar.
  - Identifiera vilka regionala processer som kommer och där civilsamhället kan bidra (ex. regional fysisk plan, integrationsstrategi, trafikförsörjningsprogram).
  - Skapa remissdialoger, men inte nödvändigtvis gemensamma remissvar.
- Förankra HÖKen internt i Region Halland
  - Synliggöra strukturen, uppdraget och nyttan för olika verksamheter.
  - Fråga: Vilken politisk nivå bör involveras? (T.ex. TU som uppdragsgivare.)
- Arbeta både kortsiktigt och långsiktigt
  - Kortsiktigt mål: ta fram arbetsordningen.
  - Långsiktigt mål: skapa stabil samverkan enligt HÖKen och utveckla formerna för dialog.
- Utveckla konferenserna — men inte vara begränsad av dem
  - Årets två konferenser genomförs som metod för att nå syftet.
  - Framåt ska styrgruppen kunna arbeta med fler former än de traditionella konferenserna.

*Hur styrgruppen ska formerna och förväntningarna på styrgruppen och dess ledamöter se ut:*

- Engagemang: Ledamöter i styrgruppen ska prioritera närvaro, vara insatta i handlingar och hämta in synpunkter från sina organisationer.
- Arbetsgrupper: Bildas vid behov för särskilda frågor. Minst en person från styrgruppen ska ingå, och externa aktörer kan tas in.
- Sammansättning: Ideella representanter utses via samverkansforum. Strävan är en bredd av perspektiv (idrott, kultur, funktionshinder m.m.). Någon måste ansvara för sammansättningen.
- Roller: Roller som ordförande, sekreterare och ledamot ska finnas och definieras.
- Beslutsfattande: Konsensus eftersträvas, men majoritetsbeslut kan användas. Ledamöter är bundna till sina organisationer.
- Möten: Frågan om mötesform och frekvens ska diskuteras vidare i arbetsgruppen.
- Reseersättning: Oklart hur det ska hanteras. Ska undersökas vidare, inklusive hur andra regioner gör. Återkoppling nästa möte.

Malin Klintfjäll, Sandra Hidgård, Sofie Johansson, och Yvonne Danielsson utses till arbetsgrupp av arbetsordningen som ska ta fram ett utkast innan nästa styrgruppsmöte. Malin sammankallar.

## 7. Övrigt

Här kan ledamöterna lyfta in frågor eller andra ärenden på sittande möte. Det diskuteras att ett nyhetsbrev bör skickas ut snart och informera om styrgruppens första möte, ny hemsida och annan praktisk info. Samt datum för Framtidsforum.

